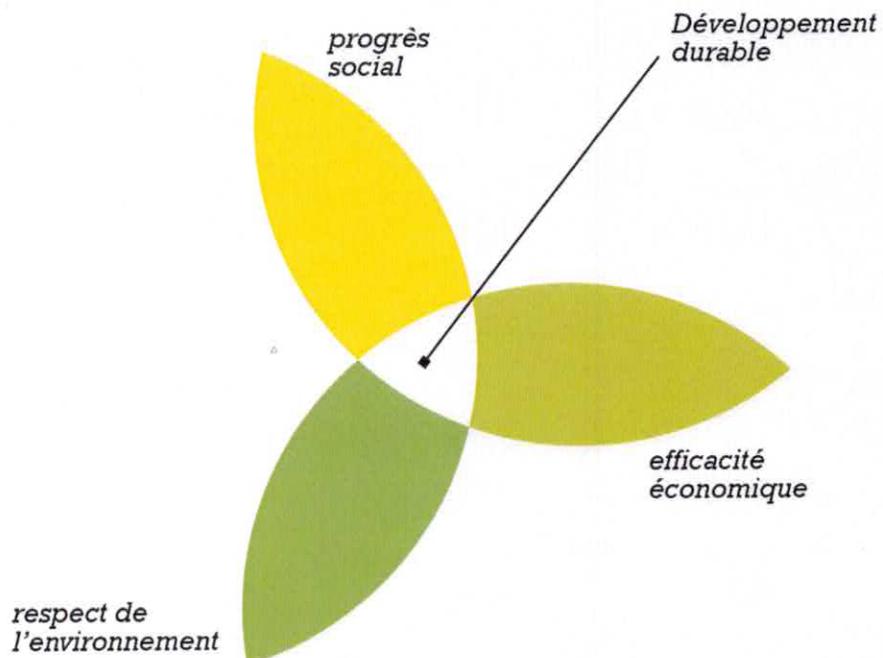


**ENTREPRISE
LOSBERGER France**

**CONTRAT DE PROGRES
IDEE ALSACE
2015 - 2018**



I Présentation de notre entreprise

Notre activité	Conception, fabrication, commercialisation et installation de structures métallo-textiles à usage temporaire (évènementiel) ou permanent (bâtiments) en France et à l'international. Production et commercialisation d'une vaste gamme de couvertures de sécurité pour piscine
Historique	Création en 1965 Intégration au groupe allemand Losberger en 2003
Faits et chiffres clés	CA : 25 M € Effectif : 125 personnes Filiale basée à Paris et spécialisée dans les applications militaires (tentes, hangars, bases vie...)
Nos motivations pour l'adhésion à la signature régionale	Soucieuse de se distinguer par sa créativité, son professionnalisme et sa forte implication dans les projets qu'elle mène, l'équipe d'hommes et de femmes de Losberger se reconnaît également à travers les valeurs partagées que sont le respect de chacun, le sérieux et la responsabilité citoyenne, valeurs toutes issues de son ancrage régional. Les trois piliers du développement durable qui se conjuguent à travers l'efficacité économique au service du progrès social tout en respectant son environnement et en ne prélevant que les ressources strictement nécessaires, faisaient déjà partie intégrante de la culture de l'entreprise bien avant que la notion de développement durable ne soit connue.

II Nos engagements

Losberger s'engage :

■ sur le pilier « Progrès social »

Objectif	Indicateur	Justification	Moyens	Délai	Point d'étape
Développer les compétences de l'ensemble des collaborateurs <u>2014 : 50% des salariés ont bénéficié d'au moins une formation</u>	% des salariés ayant bénéficié d'au moins une formation / 3 ans	Former les collaborateurs permet d'améliorer leurs compétences professionnelles directes et transversales	Anticiper les formations	2018	<u>2016 : 50% de salariés ayant bénéficié d'une formation / 3 ans</u> <u>2017 : 75% de salariés ayant bénéficié d'une formation / 3 ans</u> <u>2018 : 100% de salariés ayant bénéficié d'une formation / 3 ans</u>
Maintenir les conditions de Santé et la Sécurité des collaborateurs <u>2014 : - 5 AT - 49 jours d'arrêts liés à des AT</u>	Nombre d'AT / an	L'entreprise souhaite protéger de la santé des salariés et améliorer le fonctionnement de l'entreprise	Nombre de jours d'arrêts liés à des AT / an	2018	<u>2016 :</u> - 5 AT - 50 jours d'arrêts liés à des AT <u>2017 :</u> - 5 AT - 50 jours d'arrêts liés à des AT <u>2018 :</u> - 5 AT - 50 jours d'arrêts liés à des AT

		<p>La moyenne d'âge dans l'entreprise est de 45 ans. Par conséquent, elle est confrontée à des salariés en maladie et/ou en inaptitude professionnelle. Toutefois, elle souhaite maintenir l'emploi de ces collaborateurs en aménageant leurs postes de travail.</p> <p>Nombrer d'ETP en situation de handicap Montant de la contribution AGEFIPH</p> <p>Favoriser le maintien de travailleurs handicapés dans l'entreprise</p>	<p>Déclarer les salariés en maladie ou inaptitude professionnelle en tant que travailleurs handicapés.</p> <p>Avec 5 ETP, l'entreprise n'atteint pas le seuil minimal de 6% d'effectif en tant que travailleur handicapé.</p> <p>C'est pourquoi, depuis 2014, l'entreprise fait également appel à des SIAE pour les contrats de sous-traitance ou d'intérim. De ce fait, l'entreprise ne paie plus de contribution AGEFIPH depuis 2014.</p>	<p><u>2016:</u> - 5 ETP en situation de handicap Contribution AGEFIPH : 0 €</p> <p><u>2017:</u> - 5 ETP en situation de handicap Contribution AGEFIPH : 0 €</p> <p><u>2018:</u> - 5 ETP en situation de handicap Contribution AGEFIPH : 0 €</p>
--	--	---	---	---

■ sur le pilier « Préservation de l'environnement »

Objectif	Indicateur	Justification	Moyens	Délai	Point d'étape
Favoriser le tri et le recyclage des déchets de production 2014 : 2T DIB / M€ CA	T DIB / M€ CA	Revaloriser la majorité des déchets liés à l'activité de l'entreprise et réduire l'impact environnemental des déchets	- La politique de tri dans l'entreprise se décline comme suit : - Métal, - Bois, - Carton/Papier, - Films polyéthylène (films de cerclage de palettes) depuis 2015, - Chutes de production de textile vers des filières spécialisées (exemple : Texyloop).	2018	2018 : I T DIB / M€ CA
Réduire les émissions de Gaz à Effet de Serre de l'entreprise 2011 : 390 TéqCO ₂ / M€ CA	TéqCO ₂ / M€ CA	Réduire l'impact de l'activité sur les changements climatiques	Le Bilan Carbone© réalisée en 2011 (sur l'année 2010) a été de 9750 TéqCO ₂ . Le plan d'actions qui en découle permet d'estimer une baisse globale d'environ 5%.	2018	2018 : 370 TéqCO ₂ / M€ CA
Développer des produits éco-conçus	Nombre de collaborateurs du Bureau d'études formées à l'éco-conception	Structurer une démarche de réduction de l'impact environnemental « cradle to cradle » des produits développés par l'entreprise.	Former le technicien en charge du développement des nouveaux produits et le responsable du Bureau d'études.	2018	2018 : 2 collaborateurs du Bureau d'études formées à l'éco-conception

 sur le pilier « Efficacité économique »

Objectif	Indicateur	Justification	Moyens	Délai	Point d'étape
Favoriser les approvisionnements locaux (dans un rayon de 200 km)	% du montant des achats avec des fournisseurs locaux	Favoriser le tissu économique local en tenant compte du fait que la majorité de matières premières de production ne trouvent pas sur le territoire alsacien.	Dans un premier temps, réaliser un listing des fournisseurs afin de déterminer la part de fournisseurs locaux	2018	2016 : Réaliser la mesure 2017 & 2018 : Définir un plan d'actions en fonction des résultats
Développer de nouveaux segments de marché CA 2014 : 25M€	Hausse du chiffre d'affaires	Le plan financier du groupe prévoit une hausse du chiffre d'affaires de 5 M€ du site de Brumath à fin 2017.	Les structures métallotextiles n'étant pas adaptées à la RT 2012, et sous le risque d'être exclue d'une partie du marché, l'entreprise a mis en oeuvre le développement d'une activité de construction « traditionnelle ».	2018	2018 : 30 M€ de CA

■ sur la Gouvernance

Objectif	Indicateur	Justification	Moyens	Délai	Point d'étape
Sensibilisation des salariés aux différents aspects du développement durable	1 événement / an	Impliquer des salariés dans la démarche Développement Durable interne à l'entreprise et aussi à titre individuel	Organiser annuellement un événement sur la thématique du Développement Durable à destination de l'ensemble des collaborateurs	2018	2016 : 1 événement sur le Développement Durable 2017 : 1 événement sur le Développement Durable 2018 : 1 événement sur le Développement Durable
Instiller une fonction coordinatrice des actions de Développement Durable		1 collaborateur dédié au Développement Durable dans les 3 ans	Mettre en place un suivi des actions de Développement Durable en vue de réponses aux appels d'offres et en vue d'un reporting financier auprès des donneurs d'ordre.	2018	2018 : 1 collaborateur dédié au suivi de la stratégie Développement Durable

III Conclusion

Dans le cadre de son adhésion à IDEE ALSACE, Losberger s'engage à :

Engagement(s) sur le pilier « progrès social » :

- Développer les compétences de l'ensemble des collaborateurs
- Maintenir les conditions de Santé et la Sécurité des collaborateurs
- Favoriser le maintien de travailleurs handicapés dans l'entreprise

Engagement(s) sur le pilier « préservation de l'environnement » :

- Favoriser le tri et le recyclage des déchets de production
- Réduire les émissions de Gaz à Effet de Serre de l'entreprise
- Développer des produits éco-conçus

Engagement(s) sur le pilier « efficacité économique » :

- Favoriser les approvisionnements locaux (dans un rayon de 200 km)
- Développer de nouveaux segments de marché

Engagement(s) sur la « gouvernance » :

- Sensibilisation des salariés aux différents aspects du développement durable
- Installer une fonction coordinatrice des actions de Développement Durable

Ce contrat est révisé annuellement.

Année 0

Fait le : *7 mai 2015*

Pour l'entreprise

Signature dirigeant



Pour IDEE ALSACE

Signature Alexandre Poirot



Révision Année 1

Fait le :

Pour l'entreprise

Signature dirigeant

Pour IDEE ALSACE

Signature Alexandre Poirot

Révision Année 2

Fait le :

Pour l'entreprise

Signature dirigeant

Pour IDEE ALSACE

Signature Alexandre Poirot

Révision Année 3

Fait le :

Pour l'entreprise

Signature dirigeant

Pour IDEE ALSACE

Signature Alexandre Poirot