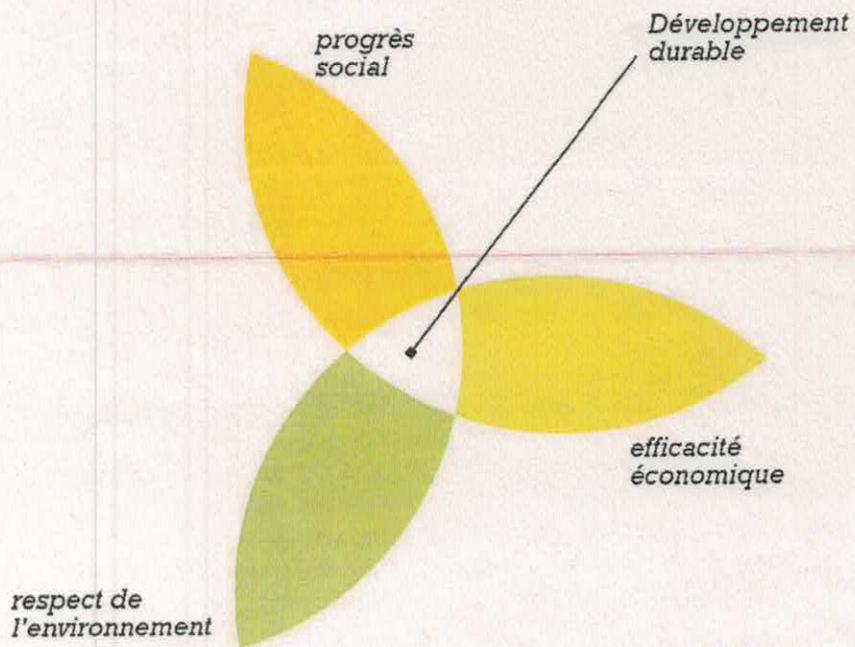


VOGEL TP



CONTRAT DE PROGRES
IDEE ALSACE
2016 - 2019



I Présentation de notre entreprise

Notre activité	<ul style="list-style-type: none"> • Voirie routière, communale et industrielle • Déconstruction • Aménagement extérieur • Terrassement • Recyclage • Entretien routier (Pontage, PATA, déneigement...) • Réseaux assainissement eaux potables • Pavage
Historique	<p>Entreprise familiale créée en 1979 par Robert VOGEL.</p> <p>1987 : création de la SPACA SARL, société dont les travaux principaux sont le pavage, le dallage et dont les clients sont essentiellement des privés.</p> <p>1998 : installation d'une station mobile d'enrobés dans une zone industrielle du Giessen.</p> <p>2000 : création d'Est enrobés, station fixe en remplacement de la station mobile et certification ISO 9002 version 94 de la société VOGEL.</p> <p>2001 : création du centre de recyclage VVK, qui offre une aire de stockage et de concassage plus conséquente.</p> <p>2003 : déménagement des sociétés dans la zone artisanale de Scherwiller.</p> <p>2004 : inauguration des nouveaux locaux et 25ème anniversaire.</p> <p>2005 : lauréat du Palmarès des entreprises 2005 décerné par l'ordre des architectes en VRD et aménagement extérieurs.</p> <p>2006 : fusion des sociétés SPACA et VOGEL Robert en une société à Actions simplifiées VOGEL TP, puis création de DJL Holding en succession au GIE VOGEL.</p> <p>2007 : Adhésion à Idée Alsace,</p> <p>2008 : Participation au trophée « Initiatives au Développement Durable » où nous avons été nommé.</p> <p>2009 – 2010 : Démarches liées au Bilan Carbone©,</p> <p>2010 : Accréditation COTEBA valable 3 ans autorisant la société à exécuter des travaux de nature LI (travaux à haut risque) pour l'activité terrassement,</p> <p>2011 : Réalisation de l'analyse thermique du bâtiment « bureau » en vue d'en faire un bâtiment passif pour réduire sa consommation énergétique,</p> <p>2012 : Achat de la première voiture électrique,</p> <p>2013 : Remise du Trophée de l'Alternance – Décernement du Trophée des Tuteurs et des Maîtres d'Apprentissage,</p> <p>2015 : Création d'un hangar avec toit photovoltaïque,</p> <p>2016 : Lancement de la démarche de certification MASE.</p>
Faits et chiffres clés	Chiffre d'affaires (2015) : 14 M €
Nos motivations pour l'adhésion à la signature régionale	L'adhésion à Idée Alsace est motivée par l'implication de l'entreprise Vogel TP dans l'innovation par le Développement Durable.

II Nos engagements

Vogel TP s'engage :

sur le pilier « Progrès social »

Objectif	Indicateur	Justification	Moyens	Délai	Point d'étape
Favoriser l'apprentissage	Nombre d'apprentis / an	L'entreprise souhaite dans le développement des compétences des jeunes.	Accueil d'apprentis dans l'entreprise chaque année.	2019	2017 : 12 apprentis, 2018 : 12 apprentis, 2019 : 12 apprentis.
Favoriser l'emploi d'insertion	Taux d'apprentis issus de l'insertion / an	L'entreprise souhaite dans l'emploi d'insertion sur son territoire.	Faire appel à Aemploi pour accueillir des apprentis en insertion	2019	2017 : 25% d'apprentis issus de l'insertion, 2018 : 25% d'apprentis issus de l'insertion, 2019 : 25% d'apprentis issus de l'insertion.
Favoriser la formation des collaborateurs	% budget formation par rapport à la masse salariale brute / an	Favoriser la formation des collaborateurs permet d'améliorer leurs conditions de travail, notamment en matière de Santé/Sécurité au Travail	Prévoir un plan de formation annuel avec un budget associé.	2019	2017 : 2% de la masse salariale (obligation légale : 1%), 2018 : 2% de la masse salariale (obligation légale : 1%), 2019 : 2% de la masse salariale (obligation légale : 1%).
Sensibiliser les collaborateurs à la Santé/Sécurité au Travail	70% de collaborateurs présents lors des causeries santé et sécurité	Sensibiliser les collaborateurs à la Santé/Sécurité au Travail est essentiel dans le secteur des Travaux Publics.	Organiser 2 causeries santé au travail chaque année. Organiser 2 causeries sécurité chaque année.	2019	2017 : 70% de collaborateurs présents lors des causeries santé et sécurité, 2018 : 70% de collaborateurs présents lors des causeries santé et sécurité 2019 : 70% de collaborateurs présents lors des causeries santé et sécurité

Objectif	Indicateur	Justification	Moyens	Délai	Point d'étape
Favoriser le tri des déchets	Tonnes de DIB / M€ de CA	Dans l'optique de réduire l'impact environnemental de son activité, l'entreprise souhaite s'engager dans le recyclage de ses déchets.	Mettre en place un suivi du recyclage des déchets, puis mettre en place des actions pertinentes en vue de réduire cet impact environnemental.	2019	2017 : Mettre en place la mesure de l'indicateur, 2018 : Suivre l'indicateur et piloter l'action, 2019 : Suivre l'indicateur et piloter l'action.
Limiter l'impact environnemental des trajets domicile-travail	Nombre de km évités chaque jour grâce à la mise en place de ce ramassage	Dans l'optique de l'amélioration continue de ses actions visant à réduire son impact carbone, l'entreprise met en place des actions en faveur des trajets domicile-travail.	Mettre un véhicule électrique à disposition des collaborateurs habitant dans la vallée de Villé en vue d'un covoiturage pour le trajet domicile-travail.	2019	2017 : Mettre en place la mesure de l'indicateur, 2018 : Suivre l'indicateur et piloter l'action, 2019 : Suivre l'indicateur et piloter l'action.
Sensibiliser les collaborateurs à la protection de l'environnement	70% de collaborateurs présents lors des causeries environnementales	Sensibiliser les collaborateurs à la protection de l'environnement permet d'appliquer la politique environnementale de l'entreprise de manière efficace.	Organiser 2 causeries environnementales chaque année.	2019	2017 : 70% de collaborateurs présents lors des causeries environnementales, 2018 : 70% de collaborateurs présents lors des causeries environnementales, 2019 : 70% de collaborateurs présents lors des causeries environnementales.

■ sur le pilier « Efficacité économique »

Objectif	Indicateur	Justification	Moyens	Délai	Point d'étape
Obtention de la certification MASE	I audit de certification en 2016, Envoi de 4 tableaux de bord / an dès 2017	La certification MASE devrait permettre une reconnaissance de la politique Santé/Sécurité au Travail et de la politique environnementale menées depuis plusieurs années dans l'entreprise.	Pérenniser un poste dédié à la qualité au sein de l'entreprise. Pérenniser le système de management associé à la norme.	2019	2017 : I audit de certification en 2016, 2018 : Envoi de 2 tableaux de bord, 2019 : Envoi de 2 tableaux de bord
Evaluer la satisfaction des clients	% de clients satisfaits	Evaluer la satisfaction permet de définir situer la qualité de prestation de l'entreprise et de définir des pistes d'amélioration.	Mettre en place une enquête satisfaction et suivre les résultats associés.	2019	2017 : Au moins 80% de clients satisfaits, 2018 : Au moins 80% de clients satisfaits, 2019 : Au moins 80% de clients satisfaits.

sur la Gouvernance

Objectif	Indicateur	Justification	Moyens	Délai	Point d'étape
Mettre en place une revue de direction annuelle du système Environnement/Sécurité	Une revue de direction annuelle du système Environnement/Sécurité	La revue de direction permet un suivi exhaustif de l'engagement de l'entreprise en matière de Santé/Sécurité au travail et de protection de l'environnement.	Mettre en place une revue de direction dans le cadre de la certification MASE.	2019	2017: Une revue de direction annuelle du système Environnement/Sécurité, 2018: Une revue de direction annuelle du système Environnement/Sécurité, 2019: Une revue de direction annuelle du système Environnement/Sécurité.
Améliorer la communication interne	Nombre de journaux d'entreprise / an	Les équipes étant majoritairement sur le terrain, il est essentiel que la communication interne soit améliorée et formalisée par un canal de communication commun.	Publier un journal interne mensuellement, joint à la fiche de paie.	2019	2017: 12 journaux d'entreprise, 2018: 12 journaux d'entreprise, 2019: 12 journaux d'entreprise.

III Conclusion

Dans le cadre de son adhésion à IDEE ALSACE, la Vogel TP s'engage à :

Engagement(s) sur le pilier « **progrès social** » :

- Favoriser l'apprentissage,
- Favoriser l'emploi d'insertion,
- Favoriser la formation des collaborateurs,
- Sensibiliser les collaborateurs à la Santé/Sécurité au Travail.

Engagement(s) sur le pilier « **préservation de l'environnement** » :

- Favoriser le tri des déchets,
- Limiter l'impact environnemental des trajets domicile-travail,
- Sensibiliser les collaborateurs à la protection de l'environnement.

Engagement(s) sur le pilier « **efficacité économique** » :

- Obtention de la certification MASE,
- Evaluer la satisfaction des clients.

Engagement(s) sur la « **gouvernance** » :

- Mettre en place une revue de direction annuelle du système Environnement/Sécurité,
- Améliorer la communication interne.

Ce contrat est révisé annuellement.

Année 0

Fait le :

Pour l'entreprise

Signature dirigeant

VOGEL TP SAS
2 allée de Fautenbach
67750 SCHERMALLER
Tél. 03 88 58 37 20 - Fax 03 88 82 56 20

Pour IDEE ALSACE

Signature Alexandre Poirot

Révision Année 1

Fait le :

Pour l'entreprise

Signature dirigeant

Pour IDEE ALSACE

Signature Alexandre Poirot

Révision Année 2

Fait le :

Pour l'entreprise

Signature dirigeant

Pour IDEE ALSACE

Signature Alexandre Poirot

Révision Année 3

Fait le :

Pour l'entreprise

Signature dirigeant

Pour IDEE ALSACE

Signature Alexandre Poirot