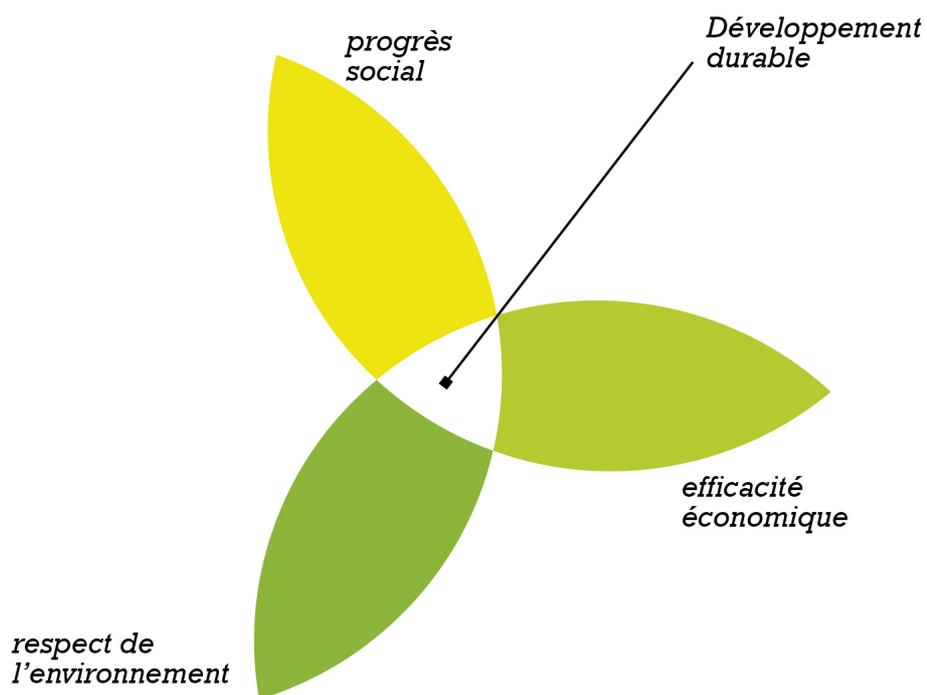


ENTREPRISE SCHROLL – Strasbourg

CONTRAT DE PROGRES IDEE ALSACE 2016 - 2019



Version du

I Présentation de notre entreprise

Notre activité	Collecte et traitement de déchets pour le recyclage
Historique	<p>Entreprise familiale créée en 1892 à Strasbourg- Neuhof.</p> <p>1963 : SCHROLL s'installe dans la zone industrielle du Port du Rhin à Strasbourg</p> <p>1974 : création de SCHROLL Colmar (anciennement Colmar Vieux Papiers) à Colmar</p> <p>1994 : création, au Port du Rhin à Strasbourg de la société SARDI (Société Alsacienne de Recyclage des Déchets Industriels et Ménagers)</p> <p>1998 : création, au Port du Rhin à Strasbourg, de la société ALTEM (Alsacienne de Tri d'Emballage Ménagers)</p> <p>2000 : Implantation en Lorraine : LORVAL et CITRAVAL</p> <p>2005 : création, au Port du Rhin à Strasbourg de la société ECOBENNES, spécialisée en maintenance des matériels de collecte</p> <p>2006 : SCHROLL s'implante à Pfastatt (68)</p> <p>2007 : Rachat de la société SIRMAT par ECOBENNES</p> <p>2008 : fusion des sociétés SCHROLL SAS et SCHROLL Colmar SAS</p> <p>2009 : création de la société NEUTRALIS, experte en destruction sécurisée de documents confidentiels</p> <p>2012 : création de la société RECYBIO, collecte des biodéchets ménagers.</p>
Faits et chiffres clés	<p>Nombre de salariés (2015) : 136</p> <p>Chiffre d'affaires (2015) : 56 196 000</p>
Nos motivations pour l'adhésion à la signature régionale	S'inscrire dans une démarche de progrès constant pour nos collaborateurs et nos clients.

II Nos engagements

Schroll – Strasbourg s’engage :

 sur le pilier « Progrès social »

Objectif	Indicateur	Justification	Moyens	Délai	Point d'étape
Assurer la Santé et la Sécurité des collaborateurs	Taux de fréquence (Base 2015 : 72.6)	Etant donné les risques inhérents à son activité, le groupe Schroll souhaite mettre en œuvre un plan d’actions structuré et pertinent pour assurer à ses salariés les meilleures conditions de santé et sécurité au travail.	Le CHSCT identifie des risques pour la Santé et la Sécurité au Travail et de pénibilité au travail. Pour chaque risque identifié, une action corrective est mise en place.	2019	2017 : 48 2018 et 2019 : Suivi de l’indicateur et pilotage de l’action.
Développer les compétences des collaborateurs	Nombre de salariés formés (hors recyclage)	Adapter les compétences et les évolutions professionnelles des salariés.	Planifier les formations des collaborateurs, et tenir le plan d’actions.	2019	2019 : Au moins 100 personnes formées en 3 ans.

Objectif	Indicateur	Justification	Moyens	Délai	Point d'étape
Réduire les émissions de Gaz à Effet de Serre (GES) des activités transport de la société	L de carburant / 100 km (2015 : 39,7 L / 100 km)	Les émissions de GES liées aux activités de transport représentent 25% des émissions totales amont. Par conséquent, il s'agit du postes d'émissions de GES sur lequel le levier d'actions et le plus important.	Former les chauffeurs à l'éco-conduite. Optimisation des tournées de ramassage des déchets par le biais de l'usage d'un logiciel adapté.	2019	2017 : 39,5 L / 100 km 2018 et 2019 : Suivi de l'indicateur et pilotage de l'action.
Développer le programme de compensation carbone : (e)CO2	Nombre d'adhérents (Base 2015 : 227 adresses d'intervention)	Pour compenser les conséquences polluantes du transport de leurs déchets, l'entreprise a mis en place un programme inédit de compensation carbone à adhésion totalement libre : (e)CO2	Proposer le programme (e)CO2 aux clients et prospects.	2019	2017 : + 10% / an 2018 : + 10% / an 2019 : + 10% / an

 sur le pilier « Efficacité économique »

Objectif	Indicateur	Justification	Moyens	Délai	Point d'étape
Moderniser les moyens de production et développer les services de l'entreprise	Investissement (hors fonciers et gros œuvres) (Base 2016 : 1.3M €)	Cet objectif est lié aux objectifs globaux de l'entreprise : <ul style="list-style-type: none"> - Conquérir de nouvelles parts de marché, - Tendre vers 100% de valorisation des déchets, - Accroître la rentabilité du groupe. 	Financier les investissements	2019	2017 : < 1.3M € 2018 : < 1.3M € 2019 : < 1.3M €

 sur la Gouvernance

Objectif	Indicateur	Justification	Moyens	Délai	Point d'étape
Présenter à la direction des axes de progrès en matière de Développement Durable	Nombre de réunions Développement Durable avec la direction / an	<p>Ces réunions permettront :</p> <ul style="list-style-type: none"> - D'impliquer les salariés à la stratégie du groupe, - D'impliquer la direction aux propositions des salariés, - D'accompagner la direction à la prise de décisions en matière de stratégie de Développement Durable. 	<p>Organiser des réunions dédiées au Développement Durable avec la direction</p> <p>Démarrage de l'action avec les réunions Bilan Carbone© dès 2017</p>	2019	<p>2017 : 2 réunions / an</p> <p>2018 : 2 réunions / an</p> <p>2019 : 2 réunions / an</p>

III Conclusion

Dans le cadre de son adhésion à IDEE ALSACE, Schroll – Strasbourg s'engage à :

Engagement(s) sur le pilier « **progrès social** » :

- Assurer la Santé et la Sécurité des collaborateurs,
- Développer les compétences des collaborateurs.

Engagement(s) sur le pilier « **préservation de l'environnement** » :

- Réduire les émissions de Gaz à Effet de Serre (GES) des activités transport de la société,
- Développer le programme de compensation carbone : (e)CO2.

Engagement(s) sur le pilier « **efficacité économique** » :

- Moderniser les moyens de production et développer les services de l'entreprise

Engagement(s) sur la « **gouvernance** » :

- Présenter à la direction des axes de progrès en matière de Développement Durable

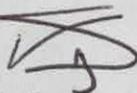
Ce contrat est révisé annuellement.

Année 0

Fait le : 15/12/2016

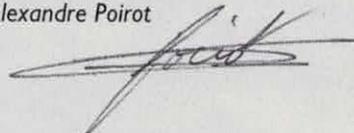
Pour l'entreprise

Signature dirigeant



Pour IDEE ALSACE

Signature Alexandre Poirot



Révision Année 1

Fait le :

Pour l'entreprise

Signature dirigeant

Pour IDEE ALSACE

Signature Alexandre Poirot

Révision Année 2

Fait le :

Pour l'entreprise

Signature dirigeant

Pour IDEE ALSACE

Signature Alexandre Poirot

Révision Année 3

Fait le :

Pour l'entreprise

Signature dirigeant

Pour IDEE ALSACE

Signature Alexandre Poirot