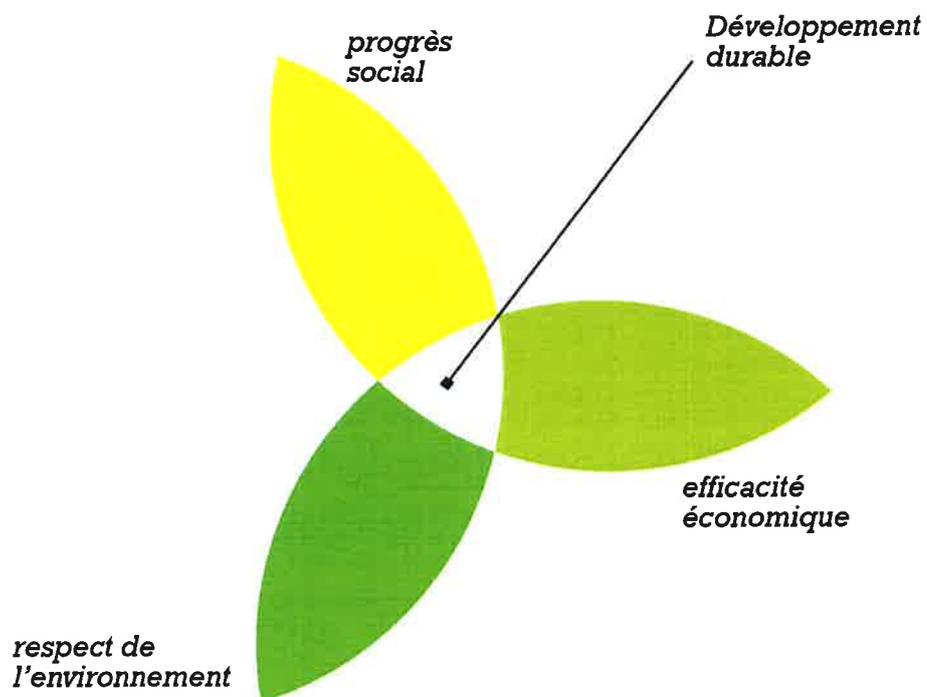


**Tanneries Haas**

**CONTRAT DE PROGRES**

**IDEE ALSACE**

**2017-2020**



## I Présentation de notre entreprise

<b>Notre activité</b>	Fabricant de cuir
<b>Historique</b>	<p>1842 : Transformation d'une filature en fabrique de pantoufles par Aloïse Haas. Création de l'activité tannerie annexe pour les semelles de pantoufles,</p> <p>1868 : Abandon de l'activité de fabrique de pantoufles par Emile Haas (fils) pour se consacrer à l'activité cuir,</p> <p>1904 : Evolutions techniques (tannage au chrome) sous la direction d'Alfred Haas (3e génération). Marché orienté vers l'article Veau filature (pour machine à filer) jusqu'en 1970,</p> <p>1932 : Développement de l'exportation, avec un marché orienté vers le secteur de la chaussure, sous J.A. Haas (4e génération). Mise au point du procédé de fabrication qui donnera naissance à l'article Novocalf dans les années 50,</p> <p>1958 : Médaille d'or lors de l'exposition universelle de Bruxelles,</p> <p>1966 : Destruction partielle de l'entreprise dans un incendie,</p> <p>1970 : Prise de direction par Roland Muller (gendre de J.A. Haas) et développement du marché de la maroquinerie. Diversification vers les secteurs de l'habillement et de la sellerie,</p> <p>2001 : Prise de direction par J.C. Muller, et poursuite de son développement,</p>
<b>Chiffres clés</b>	<p>Effectif 2016 : 110 salariés</p> <p>Chiffre d'Affaires 2016 : 39 M €</p>
<b>Nos motivations pour l'adhésion à la signature régionale</b>	<p>Les tanneries ont historiquement véhiculé une mauvaise image en matière d'impact environnemental. Par notre engagement sur les piliers du développement durable, nous voulons montrer qu'il est possible d'évoluer positivement sur ces points par le biais d'actions favorisant le respect de l'environnement et favorisant le bien-être et les conditions de travail malgré des métiers qui restent très manuels</p>

## II Nos engagements

Tanneries Haas s'engage :

 sur le pilier « Progrès social »

Objectif	Indicateur	Justification	Moyens	Délai	Point d'étape
Améliorer la sensibilisation des collaborateurs aux risques liés à la Santé et la Sécurité au Travail	Nombre de visites sécurité pour les collaborateurs dont l'ancienneté est supérieure à 5 ans	Les nouveaux collaborateurs bénéficient d'une visite sécurité. Au fil des années a évolué et s'est étoffée. De ce fait, il est intéressant que les collaborateurs dont l'ancienneté est supérieure à 5 ans puissent bénéficier d'une visite sécurité à jour.	Hierarchiser les postes selon l'ancienneté et leur dangerosité en vue de prioriser les collaborateurs qui bénéficieront du recyclage de la visite sécurité. Organiser les recyclages de visites sécurité.	2020	2018 : Identifier les collaborateurs prioritaires, 2019 : Définir des objectifs chiffrés annuels et piloter l'action, 2020 : Définir des objectifs chiffrés annuels et piloter l'action.
Mettre en place des entretiens annuels pour les cadres	Nombre d'entretien annuel pour les cadres de l'entreprise	Participer au développement de la performance et de la satisfaction de chacun en développant un moment de communication structuré entre le collaborateur et son hiérarchique.	Organiser un entretien annuel pour les cadres	2019	2018 : Au moins la moitié des cadres 2019 : La totalité des cadres ont été écoutés sur 2 ans

 sur le pilier « Préservation de l'environnement »

Objectif	Indicateur	Justification	Moyens	Délai	Point d'étape
Réduire la consommation énergétique liée à la production	kWh/ m <sup>2</sup> de peau produite	<p>Dans son processus de production, la consommation énergétique représente un impact environnemental majeur.</p> <p>L'entreprise souhaite réduire sa consommation énergétique, et de ce fait cet impact environnemental.</p>	<p>Remplacement de 2 chaudières au fioul par une chaudière au gaz dont la mise en route est prévue en Septembre 2016.</p> <p>Cet investissement permet :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De réduire l'impact carbone,</li> <li>- D'améliorer le rendement de la chaudière (garanti à 95,9%),</li> <li>- D'améliorer la flexibilité de la chaudière (le système actuel nécessite une mise en route à 4h45 et un arrêt à 17h, engendrant l'usage de chaudières individuelles pour terminer les process en fin de journée).</li> </ul> <p>Une réflexion est également menée quant à la réutilisation de vapeur en vue de chauffer l'eau de production.</p>	2020	<p>2018 : kWh/ m<sup>2</sup> de peau produite (2016)</p> <p>2019 : kWh/ m<sup>2</sup> de peau produite (2017)</p> <p>2020 : kWh/ m<sup>2</sup> de peau produite (2018)</p>

 sur le pilier « Efficacité économique »

Objectif	Indicateur	Justification	Moyens	Délai	Point d'étape
Améliorer la communication externe	Nombre de réunions communication / an	Mettre à jour de manière régulière le site internet, et développer la communication via les réseaux sociaux. Accentuer la communication Développement Durable de l'entreprise.	Organiser une réunion mensuelle en vue d'améliorer la communication externe.	2020	2018 : 10 réunions communication / an 2019 : 10 réunions communication / an 2020 : 10 réunions communication / an

 sur la Gouvernance

Objectif	Indicateur	Justification	Moyens	Délai	Point d'étape
Formaliser une stratégie et une vision d'ensemble	Une réunion du CoDir / trimestre	Les réunions du CoDir permettent de définir une feuille de route cohérente et une vision stratégique.	Tenir le rythme des réunions du CoDir.	2020	2018 : 4 réunions du CoDir / an 2019 : 4 réunions du CoDir / an 2020 : 4 réunions du CoDir / an

### III Conclusion

Dans le cadre de son adhésion à IDEE ALSACE, Tanneries Haas s'engage à :

Engagement(s) sur le pilier « **progrès social** » :

- Améliorer la sensibilisation des collaborateurs aux risques liés à la Santé et la Sécurité au Travail,
- Mettre en place des entretiens annuels pour les cadres.

Engagement(s) sur le pilier « **préservation de l'environnement** » :

- Réduire la consommation énergétique liée à la production

Engagement(s) sur le pilier « **efficacité économique** » :

- Améliorer la communication externe

Engagement(s) sur la « **gouvernance** » :

- Formaliser une stratégie et une vision d'ensemble

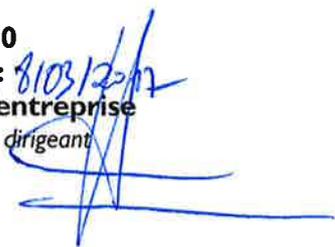
Ce contrat est révisé annuellement.

**Année 0**

Fait le : 8/03/2012

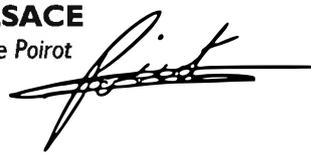
Pour l'entreprise

Signature dirigeant



**Pour IDEE ALSACE**

Signature Alexandre Poirot



**Révision Année 1**

Fait le :

Pour l'entreprise

Signature dirigeant

**Pour IDEE ALSACE**

Signature Alexandre Poirot

**Révision Année 2**

Fait le :

Pour l'entreprise

Signature dirigeant

**Pour IDEE ALSACE**

Signature Alexandre Poirot

**Révision Année 3**

Fait le :

Pour l'entreprise

Signature dirigeant

**Pour IDEE ALSACE**

Signature Alexandre Poirot