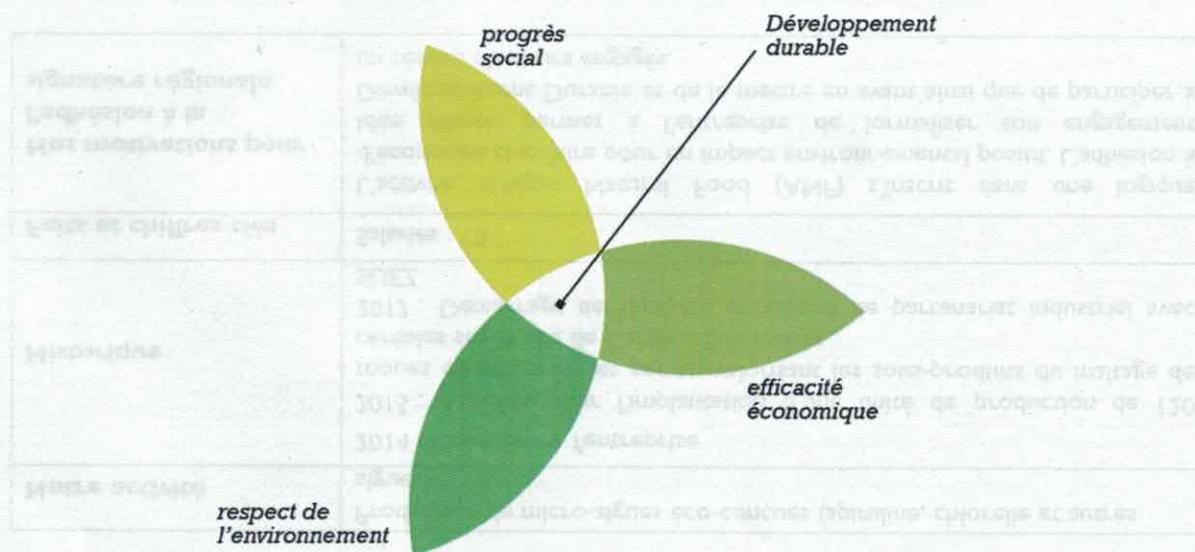


ENTREPRISE – ALGAE NATURAL FOOD CONTRAT DE PROGRES

IDEE ALSACE

2017-2020



Présentation de votre entreprise



I Présentation de notre entreprise

Notre activité	Production de micro-algues éco-conçues (spiruline, chlorelle et autres algues)
Historique	2014 : Création de l'entreprise 2015 : Accords pour l'implantation d'une unité de production de 120 tonnes de micro-algues par an valorisant les sous-produits du maltage de céréales sur le site de Cargill à Strasbourg 2017 : Démarrage de l'activité et accord de partenariat industriel avec SUEZ
Faits et chiffres clés	Salariés : 10
Nos motivations pour l'adhésion à la signature régionale	L'activité d'Algae Natural Food (ANF) s'inscrit dans une logique d'économie circulaire pour un impact environnemental positif. L'adhésion à Idée Alsace permet à l'entreprise de formaliser son engagement Développement Durable et de le mettre en avant ainsi que de participer à un réseau d'acteurs engagés.

II Nos engagements

ALGAE NATURAL FOOD s'engage :

 sur le pilier « Progrès Social »

Objectif	Indicateur	Justification	Moyens	Délai	Point d'étape
Favoriser l'expression des collaborateurs	100 % des salariés bénéficiant d'un entretien annuel individuel et d'un entretien intermédiaire	L'entreprise souhaite que ses collaborateurs aient la possibilité de s'exprimer, notamment quant à leur ressenti sur leur bien-être dans l'entreprise mais aussi pour détecter les besoins en formations.	Organiser et planifier les entretiens individuels en fin d'année, puis les entretiens intermédiaires à mi- année	2020	2018 : 100% des salariés bénéficiant d'un entretien annuel individuel 2019 : 100% des salariés bénéficiant d'un entretien annuel individuel + un entretien intermédiaire mi- année
		La mise en place d'un entretien annuel permet aussi de créer un moment privilégié de dialogue entre la direction et les collaborateurs.	Formaliser une grille d'entretien, L'envoyer en amont aux collaborateurs pour préparation, Envoyer un compte-rendu d'entretien individualisé.		2020 : 100% des salariés bénéficiant d'un entretien annuel individuel + un entretien intermédiaire mi- année
Développer les compétences des collaborateurs	2 formations / 3 ans pour tous les collaborateurs	Former les collaborateurs leur permet d'améliorer leurs compétences professionnelles directes et transversales. Pour cela, l'entreprise propose à chaque collaborateur : - une formation technique, - une formation de développement personnel.	Anticiper les besoins en formation, Planifier les formations, Analyser la satisfaction et les nouvelles compétences.	2020	2020 : 2 formations / 3 ans pour tous les collaborateurs

<p>Développer les compétences des jeunes et des seniors dans l'optique de créer des emplois pérennes</p>	<p>Embauche d'au moins 10 personnes supplémentaires</p> <p>Accueil de 3 stagiaires / an</p>	<p>ANF est en plein développement de son activité : 16 emplois dont 8 postes en CDI ont été créés en 2017. L'entreprise espère atteindre un effectif de 25 personnes dans les années à venir.</p> <p>L'entreprise accueille des stagiaires et apprentis de tous niveaux dans l'optique de les convertir en emploi pérennes.</p> <p>Elle accueille un contrat ARDAN (Actions régionales pour le Développement d'Activités Nouvelles) pour permettre à un demandeur d'emploi de renforcer ses compétences et son employabilité par l'obtention d'un titre certifiant délivré par le CNAM.</p>	<p>Identifier les besoins en compétences pour le développement de l'activité,</p> <p>Formuler des fiches de postes,</p> <p>S'appuyer sur le dispositif Hommes Ressources d'Alsace Innovation,</p> <p>Maintenir ou renouveler un contrat ARDAN,</p> <p>Recruter des stagiaires ou apprentis de tous niveaux,</p> <p>Maintenir les partenariats avec les universités et écoles.</p>	<p>2020</p>	<p>2018 : Accueil de 3 stagiaires 2019 : Accueil de 3 stagiaires 2020 : au moins 10 personnes embauchées supplémentaires + accueil de 3 stagiaires</p>
<p>Contribuer à l'objectif DD n°2 : Faim « Zéro » dans le monde (PNUD)</p>	<p>1 événement de sensibilisation / an</p> <p>1 projet humanitaire soutenu / an</p>	<p>La spiruline est une micro algue extrêmement riche en protéine, huiles, fer, oméga 3 et autres nutriments essentiels. En réalisant un volume de production à échelle industrielle, et grâce à ses méthodes permettant une productivité accrue, l'entreprise contribue à nourrir 9 milliards de personnes (et animaux) tout en assurant leur bien-être et leur santé. Elle participe notamment à développer l'autonomie alimentaire de populations d'Afrique via des projets de production locale de spiruline.</p>	<p>Détecter les opportunités d'implication sur le territoire et ailleurs,</p> <p>Solliciter les partenaires, associations et réseaux,</p> <p>Participer à des événements, conférences ou salons sur les thématiques variées :</p> <ul style="list-style-type: none"> - alimentation du futur, - innovation alimentaire, - produits biologiques. 	<p>2020</p>	<p>2018 : 1 événement de sensibilisation + 1 projet humanitaire soutenu 2019 : 1 événement de sensibilisation + 1 projet humanitaire soutenu 2020 : 1 événement de sensibilisation + 1 projet humanitaire soutenu</p>

sur le pilier « Préservation de l'Environnement »

Objectif	Indicateur	Justification	Moyens	Délai	Point d'étape
Réduire au maximum les émissions de CO2 de ses partenaires industriels	1000 t de CO2 absorbées	Actuellement, l'implantation d'une unité de production de micro-algues sur le site de Cargill lui permet de réduire de 5% ses émissions de CO2. L'activité de production de micro algues sur 4Ha devrait permettre d'absorber de manière significative les flux (CO2 et eaux de process) de Cargill.	Lancer la production à échelle industrielle.	2019	2019 : 1000 t de CO2 absorbées chez Cargill
Obtenir la certification biologique des micro-algues	1 audit de certification par Ecocert	La production de micro-algues biologiques se fait par récupération des effluents (eau, chaleur, CO2) - permettant ainsi la limitation du traitement de l'eau en sortie de process et la limitation de l'empreinte carbone par récupération du CO2. Algae Natural Food a déposé une demande de brevet pour la méthode de production et certifie ses produits biologiques éco-conçus.	S'assurer que les critères de production correspondent au cahier des charges de l'agriculture biologique, Pérenniser la R&D.	2020	2018 : Réaliser un audit de certification 2019 : Audit de renouvellement, si nécessaire 2020 : Audit de renouvellement, si nécessaire

■ sur le pilier « Efficacité Economique »



Objectif	Indicateur	Justification	Moyens	Délai	Point d'étape
Développer la production de micro-algues	800 t de micro-algues	Algae Natural Food est en voie de devenir le leader de la production industrielle de micro-algues bio à des fins alimentaires en Europe. Actuellement, 80% des micro-algues en France sont importées par des pays tiers.	Développer les méthodes de production grâce à la R&D, Multiplier les sites de production et les partenariats industriels.	2019	2019 : 100 t de micro-algues biologiques et 700 t pour l'industrie aquacole
Assurer un produit de qualité supérieure	Zéro déviation de la qualité ANF	Les clients demandent des analyses pour assurer la sécurité alimentaire et la traçabilité. Algae Natural Food souhaite aller plus loin en créant son propre standard de qualité (nutritive et microbiologique), plus strict que ce qu'impose la réglementation et le marché.	Se référer au responsable qualité interne, Appliquer la norme HACCP, Rédiger un cahier des charges interne décrivant le standard de qualité ANF Analyser chaque lot de production.	2020	2018 : mise en place et respect du cahier des charges interne 2019 : zéro déviation de la qualité ANF 2020 : zéro déviation de la qualité ANF

[Signature]

[Signature]
CA RBM

SRS

LB

Objectif	Indicateur	Justification	Moyens	Délai	Point d'étape
Maintenir le processus de décision participatif	<p>1 réunion hebdomadaire avec toute l'équipe</p> <p>100% des collaborateurs prennent en charge au moins 1 sujet</p>	<p>L'entreprise a la volonté d'impliquer activement les collaborateurs dans les projets de construction de la société et de partager les responsabilités et le pouvoir de décision afin d'instaurer un sentiment de fierté collectif. Les réunions régulières impliquant les salariés permettent de réfléchir et décider ensemble mais aussi d'impliquer chacun dans un projet d'entreprise.</p>	<p>Planifier les réunions dans les agendas de chacun,</p> <p>Prévoir un ordre du jour,</p> <p>Impliquer les collaborateurs dans la présentation d'un sujet,</p> <p>Faciliter l'expression de chacun sur les différents sujets,</p> <p>Envoyer une synthèse des échanges.</p>	2020	<p>2018 : 1 réunion hebdomadaire + 100% des collaborateurs ont présenté 1 sujet</p> <p>2019 : 1 réunion hebdomadaire + 100% des collaborateurs ont présenté 2 sujets</p> <p>2020 : 1 réunion hebdomadaire + 100% des collaborateurs ont présenté 3 sujets</p>
Favoriser la cohésion d'équipe	<p>Au moins 1 évènement convivial / an</p>	<p>L'entreprise souhaite mettre ses collaborateurs dans des conditions de travail optimales et renforcer l'engagement de ses salariés, ce qui passe notamment par des moments d'échanges en dehors du contexte de travail lié à l'activité.</p>	<p>Prévoir des repas ou sorties ludiques annuelles avec l'ensemble de l'équipe,</p> <p>Organiser des séminaires avec l'ensemble des collaborateurs.</p>	2020	<p>2018 : 1 évènement convivial min.</p> <p>2019 : 1 évènement convivial min.</p> <p>2020 : 1 évènement convivial min.</p>

Handwritten signatures and initials: SRS, GA, LB, FR, and others.

III Conclusion

Dans le cadre de son adhésion à IDEE ALSACE, ALGAE NATURAL FOOD s'engage à :

Engagement(s) sur le pilier « **progrès social** » :

- Favoriser l'expression des collaborateurs
- Développer les compétences de ses collaborateurs
- Développer les compétences des jeunes et des seniors dans l'optique de créer des emplois pérennes
- Contribuer à l'objectif DD n°2 : Faim « Zéro » dans le monde (PNUD)

Engagement(s) sur le pilier « **préservation de l'environnement** » :

- Réduire au maximum les émissions de CO2 de ses partenaires industriels
- Obtenir la certification biologique des micro-algues

Engagement(s) sur le pilier « **efficacité économique** » :

- Développer la production de micro-algues
- Assurer un produit de qualité supérieure

Engagement(s) sur la « **gouvernance** » :

- Maintenir le processus de décision participatif
- Favoriser la cohésion d'équipe



SRS
LB
GA RBM FR

Ce contrat est révisé annuellement.

Année 0

Fait le : 14. Dec 2017

Pour l'entreprise

Signature dirigeant

Révision Année 1

Fait le :

Pour l'entreprise

Signature dirigeant

Révision Année 2

Fait le :

Pour l'entreprise

Signature dirigeant

Révision Année 3

Fait le :

Pour l'entreprise

Signature dirigeant

Pour IDEE ALSACE

Signature Alexandre Poirot

Pour IDEE ALSACE

Signature Alexandre Poirot

Pour IDEE ALSACE

Signature Alexandre Poirot

Pour IDEE ALSACE

Signature Alexandre Poirot