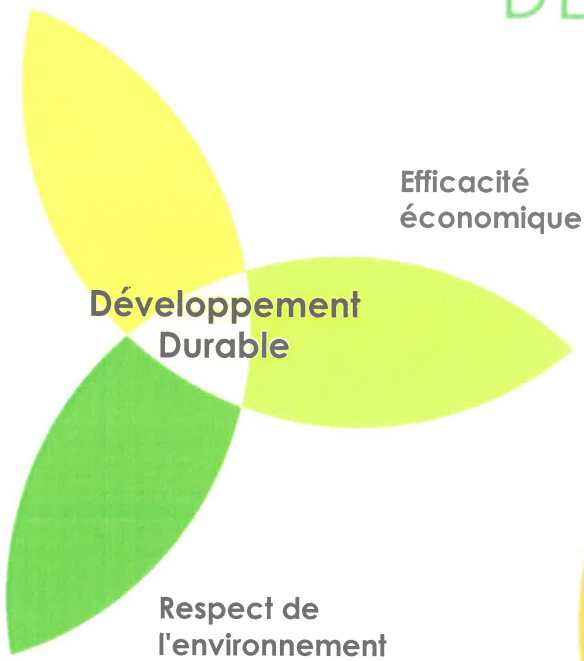
# CONTRAT DE PROGRÈS

idée Alsace
INITIATIVES DEVELOPPEMENT DURABLE

2018 2021

Apei Centre Alsace

# CONTRAT DE PROGRÈS




## Idée Alsace

Est un réseau régional d'acteurs engagés pour un développement responsable des entreprises et des territoires.

## Le contrat de progrès

permet à
*l'APEI Centre Alsace*
de formaliser, piloter et valoriser ses engagements dans le développement durable.

En adhérant à Idée Alsace,
*l'APEI Centre Alsace*
s'engage en matière de
**RSE.**

# CONTRAT DE PROGRÈS

Apei Centre Alsace

## en quelques mots et chiffres

Association gestionnaire d'établissements médico-sociaux, l'APEI a une vocation territoriale. Elle assure l'accompagnement et la prise en charge en Alsace Centrale de personnes en situations de handicap psychique et/ou mentale, enfants, adultes travailleurs ou non, en milieu ordinaire et structures spécialisés. Elle tend à assurer dans une vision humaniste le respect et la considération de toute personne en veillant et soutenant son inclusion dans la société ainsi que l'effectivité de ses droits

**1978** Création de l'APEI Centre Alsace

**10** Services et établissements

**2001** L'APEI Centre Alsace est déclaré d'utilité publique

**450** Personnes accompagnées

**2015** L'APEI Centre Alsace s'engage dans une démarche de RSE

**250** Membres

**2018** Publication du nouveau projet associatif global

**250** Collaborateurs

## Nos motivations à l'adhésion Idée Alsace...

L'APEI intègre un réseau de partenaires qui partage la même sensibilité au développement durable.

CONTRAT DE PROGRÈS

idée Alsace

# Les valeurs que nous défendons

## Progrès social

- Renforcer l'écoute, conforter le dialogue social
- Développer les compétences des collaborateurs
- Prévenir les risques professionnels

## Préservation de l'environnement

- Encourager et faciliter les modes de déplacements domicile-travail alternatifs
- Optimiser les consommations énergétiques des établissements
- Réduire et valoriser les déchets
- Associer les équipes autour d'un projet au volet environnemental

## Efficacité économique

- Accompagner l'usager dans son parcours
- Améliorer le bien être et la santé des usagers
- Rendre les informations utiles plus accessibles aux usagers

## Bonne gouvernance d'entreprise

- Renforcer la culture d'entreprise associative responsable
- Obtenir le label « Engagé RSE » (AFAQ 26000)
- Diffuser les bonnes pratiques entre les établissements
- Veiller à la promotion des droits et à la protection des données personnelles
- Favoriser la prise de décision collective et améliorer le dialogue transverse

# CONTRAT DE PROGRÈS

## Nos engagements « Progrès Social »

### Objectif

**Renforcer le dialogue social**

**Indicateur**

1 baromètre QVT
Intégration de sujets sociétaux dans le dialogue social

**Justification**

Pour l'APEI le dialogue social contribue au sens de l'action et à sa qualité.

**Moyens**

- Renouveler l'accord d'entreprise relatif au droit d'expression
- Conforter le fonctionnement de la commission de suivi des accords
- Former le personnel et les représentants du personnel
- Diffuser le baromètre, QVT, analyser et diffuser les résultats (2019)

### Objectif

**Développer les compétences des collaborateurs**

**Indicateur**

2,3% de la masse salariale consacrée au budget formation

**Justification**

L'APEI propose 5 axes de formation pour développer les compétences de ses collaborateurs et favoriser leur évolution.

**Moyens**

- Suivre et mettre à jour le plan de formation

### Objectif

**Prévenir les risques professionnels**

**Indicateur**

1 plan d'actions de prévention des risques
Une mise à jour du document unique / site / an

**Justification**

L'APEI souhaite mettre en œuvre une démarche active de prévention des risques professionnels.

**Moyens**

- Utiliser la méthode de gestion de projet

# CONTRAT DE PROGRÈS

## Nos engagements « Préservation de l'Environnement »

### Objectif

**Encourager et faciliter les modes de déplacements domicile-travail alternatifs**

### Indicateur

Un plan de déplacement entreprise (PDE)

### Justification

L'APEI souhaite réduire ses émissions de gaz à effet de serre à travers plusieurs leviers d'actions pertinents au regard de son activité.

### Moyens

- Proposer l'Indemnité Kilométrique Vélo
- Proposer un outil qui facilite le co-voiturage
- S'appuyer sur les outils *Vialsace*

### Objectif

**Optimiser les consommations énergétiques des établissements**

### Indicateur

Un plan d'actions d'efficacité énergétique / établissement

### Justification

L'APEI souhaite réduire ses émissions de gaz à effet de serre à travers plusieurs leviers d'actions pertinents au regard de son activité.

### Moyens

- Continuer les projets de rénovation (isolation, protection solaire, etc)
- Dupliquer le diagnostic énergétique réalisé par les étudiants de l'IUT
- intégrer les énergies renouvelables à chaque programmation d'investissement

# CONTRAT DE PROGRÈS

## Nos engagements « Préservation de l'Environnement »

### Objectif

**Réduire et valoriser les déchets**

### Indicateur

% de revalorisation des bio-déchets
Kg de nourriture gaspillée / an

### Justification

L'APEI souhaite réduire ses émissions de gaz à effet de serre à travers plusieurs leviers d'actions pertinents au regard de son activité.

### Moyens

- Analyser les bio-déchets bi-annuellement (pesage et qualité),
- Formaliser un plan de réduction,
- Pérenniser des filières de revalorisation pour les autres typologies de déchets (matériel médical, papier, etc.)

### Objectif

**Associer les équipes autour d'un projet au volet environnemental**

### Indicateur

1 projet à visée environnementale / établissement

### Justification

Chaque établissement APEI affirme son identité à travers son propre projet environnemental sur site (jardin permaculture, troc d'obiet, etc.)

### Moyens

- Souder les équipes autour d'une action qui leur tient à coeur
- Encourager les sites à s'engager dans un projet

# CONTRAT DE PROGRÈS

## Nos engagements « Efficacité Economique »

### Objectif

**Accompagner l'usager dans son parcours**

### Indicateur

Un parcours personnalisé pour chaque usager

### Justification

L'APEI adapte son offre de service pour promouvoir une logique de parcours en encourageant l'inclusion sociétale.

### Moyens

- Fournir une assistance au projet de vie
- Renforcer les compétences en matière d'accompagnement
- Développer l'offre d'habitat inclusif
- Favoriser l'accès aux pratiques culturelles
- Structurer des plateformes de service

### Objectif

**Améliorer le bien être et la santé des usagers**

### Indicateur

Niveau 3 du label ECOCERT et label « Mon Restau Responsable » (2020)

### Justification

L'APEI atteint le niveau 2 du label ECOCERT en 2018. Ce dernier est destiné à aider les restaurants collectifs à proposer à leurs convives une cuisine saine, de qualité et respectueuse de l'environnement.

### Moyens

- Mettre en application les pistes d'amélioration
- Formuler des recommandations de bonnes pratiques physiques et sportives
- Prévoir et organiser l'audit

### Objectif

**Rendre les informations utiles plus accessibles aux usagers**

### Indicateur

100% des supports papier ou numériques utiles répondant aux normes d'accessibilité (2021)

### Justification

L'APEI se doit d'être exemplaire sur l'accessibilité des documents pour tous.

### Moyens

- Mettre en œuvre le FALC
- Adapter le site internet
- Avoir recours aux pictogrammes
- Former les personnels

# CONTRAT DE PROGRÈS

## Nos engagements « Gouvernance »

### Objectif

**Renforcer la culture d'entreprise associative responsable**

#### Indicateur

Nb de réunions thématiques admin/prof/usagers/famille

Nb de formations partagées

#### Justification

L'APEI prend en compte toute l'organisation et ses parties prenantes dans sa démarche RSE

#### Moyens

- Nommer des référents RSE par projet
- Partager les réflexions de manière transverse
- Créer de nouveaux supports d'information à destination des différentes parties prenantes

### Objectif

**Diffuser les bonnes pratiques entre les établissements**

#### Indicateur

2 séminaires bonnes pratiques RSE / an

#### Justification

L'APEI recense de nombreuses bonnes pratiques dans les multiples structures qu'il serait vertueux de partager avec le groupement et d'autres établissements.

#### Moyens

- Prévoir et organiser les séminaires avec les équipes pertinentes
- Diffuser un bulletin d'info avec une bonne pratique RSE

### Objectif

**Obtenir le label « Engagé RSE » (AFAQ 26000)**

#### Indicateur

Niveau 3 « confirmé » (2021)

#### Justification

L'APEI souhaite afficher son engagement pour un développement durable et assumer les impacts de ses décisions.

#### Moyens

- Prendre les mesures d'amélioration nécessaire
- Réaliser les objectifs de ce contrat de progrès
- Prévoir et organiser l'audit

CONTRAT DE PROGRÈS

idée Alsace
INITIATIVES DEVELOPPEMENT DURABLE

# Nos engagements « Gouvernance »

### Objectif

**Veiller à la promotion des droits et la protection des données personnelles**

### Indicateur

Certification RGPD (2021)
Nb de formations

### Justification

L'APEI entend afficher sa vigilance sur la prise en compte des droits individuels et personnels

### Moyens

- Mettre en place un plan de conformité au RGPD
- Contribuer à l'élaboration d'un code de conduite
- Diffuser la formation AjuPid (accès au droit et prise de décision assistée)

### Objectif

**Favoriser la prise de décision collective et améliorer le dialogue transverse**

### Indicateur

1 réunion CoDir élargi / trimestre
2 réunions cadres élargies /an
Nombre de GT thématiques et réunion thématiques transversales / an

### Justification

L'APEI a la volonté d'impliquer ses collaborateurs dans les préoccupations globales de la structure.

### Moyens

- Prévoir et organiser les réunions de CoDir élargi avec l'ensemble des cadres
- Créer des groupes projets sur différents

# CONTRAT DE PROGRÈS

Pour l'APEI Centre Alsace

Fait à Sélestat, le 17/12/2018

Signature :

Le Président,
Alexandre KRAUTH

Pour Idée Alsace

Fait à Schiltigheim le 21/12 /2018

Signature :

**Idée Alsace**
accompagne
l'APEI Centre Alsace
dans sa démarche RSE et
s'assure annuellement de
l'avancée des engagements.