



# CONTRAT DE PROGRÈS



INITIATIVES  
DÉVELOPPEMENT  
DURABLE

2019

2022



Progrès  
Social

Efficacité  
économique

Développement  
Durable

Respect de  
l'environnement

## Idée Alsace

Est un réseau régional  
d'acteurs engagés pour un  
développement  
responsable des  
entreprises et des  
territoires.

## Le contrat de progrès

permet à *Sidel*  
de formaliser, piloter et valoriser  
ses engagements dans  
le développement durable.

En adhérant à  
Idée Alsace,  
Sidel Engineering & Conveying  
Solutions  
s'engage en matière de  
**RSE.**



## **Sidel** en quelques mots et chiffres

Sidel Engineering & Conveying Solutions (ex-Gebo Packaging Solutions France) se définit comme concepteur et réalisateur de lignes d'embouteillage ou de packaging automatisées, avec la fourniture de convoyeurs et de machines et des services d'ingénierie associés. Le site de Sidel à Reichstett se positionne comme :

- Architecte de la ligne ;
- Partenaire de l'installation avec la fourniture d'équipements de ligne ;
- Partenaire principal du client lors de la mise en route.

1964

Création de  
l'entreprise

48

K€  
de chiffre d'affaires  
produits sur le site

391

Salariés

## Nos piliers stratégiques

### 8 piliers

#### Organisation (RSE)



**Ethique**  
Gouvernance



**Santé et Sécurité**  
Santé, sécurité et environnement



**Bien-être au travail**  
Ressources Humaines



**Environnement dans nos usines & leurs communautés**  
Santé, sécurité et environnement



**Achats responsables**  
Achats

#### Portfolio Produits



**Sécurité alimentaire**  
Product management

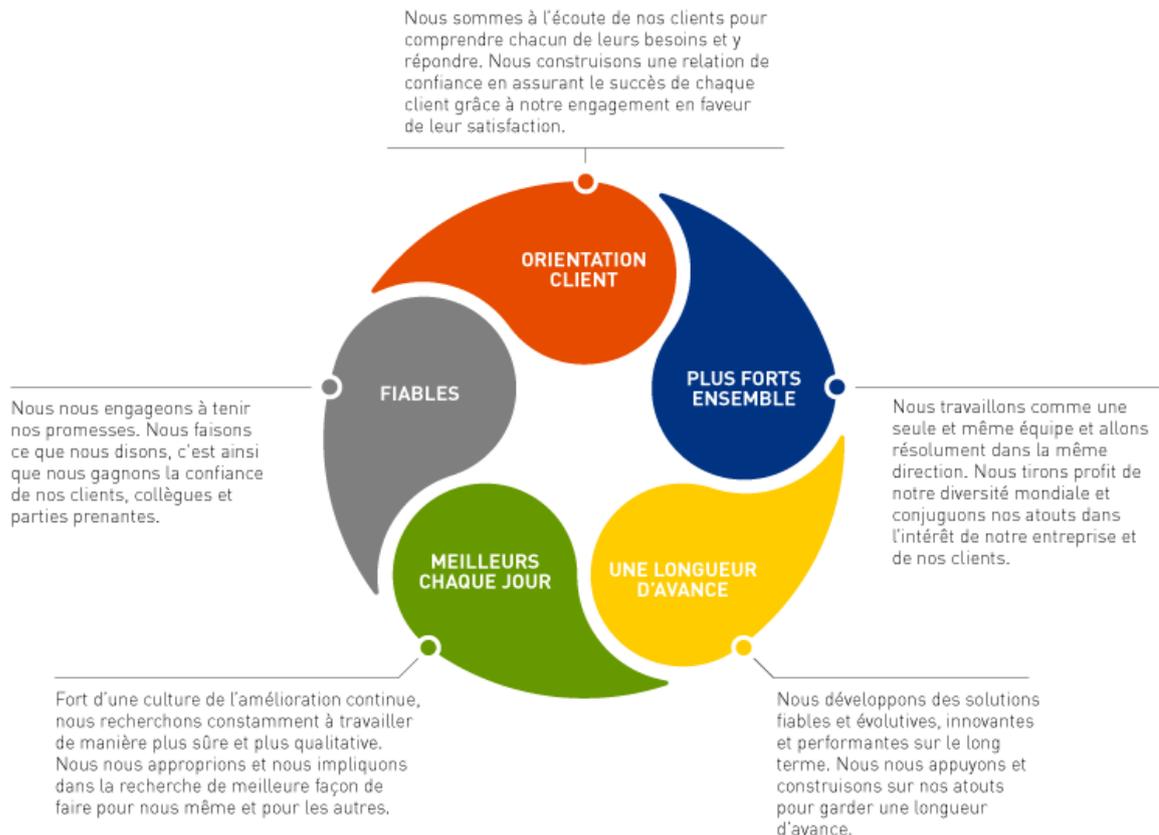


**Packaging & équipements**  
Product management



**Lifecycle for sustainability**  
Services

## Les valeurs que nous défendons



## Nos motivations à l'adhésion Idée Alsace...

- Valoriser notre présence dans la région Alsace
- Montrer notre engagement environnemental de manière forte
- Favoriser le bien-être au travail en créant un environnement de travail favorable
- Travailler avec des partenaires engagés en termes de santé, sécurité et environnement

## Les engagements que nous prenons

### Progrès social

- Assurer la santé et la sécurité de nos collaborateurs
- Améliorer la qualité de vie au travail
- Développer les compétences de nos collaborateurs

### Préservation de l'environnement

- Réduire l'impact carbone de nos activités
- Que le PET soit une ressource
- Favoriser le plan de mobilité
- Supprimer le plastique à usage unique dans les bureaux
- Analyser et améliorer le cycle de vie de nos produits
- Dématérialiser les flux administratifs & digitaliser

### Efficacité économique

- Garantir la satisfaction de nos clients
- Digitalisation
- Améliorer la productivité

### Bonne gouvernance d'entreprise

- Evaluer et partager les bonnes pratiques
- Réaliser les audits internes de bonne gouvernance
- Maintenir les systèmes de management certifiés



## Nos engagements « Progrès Social »

### Objectif

**Assurer la santé et la sécurité de nos collaborateurs**

### Indicateur

Cotisation annuelle ATMP  $\leq$  0,91% (base 2018)

Nb de fiches SST créées / an  
(base 2018 : 104 fiches dans le programme Safemove)

### Justification

Nous souhaitons que nos salariés évoluent dans un environnement de travail sûr

### Moyens

- Poursuivre le programme participatif « Safe Move »
- Détecter et évaluer les situations à risques annuellement
- Poursuivre la prévention des RPS

### Objectif

**Améliorer la qualité de vie au travail**

### Indicateur

Nb de workshops et sujets QVT traités / an

### Justification

Grâce à une combinaison de culture, de formation et d'environnement, nous souhaitons que nos employés se sentent motivés et impliqués au travail

### Moyens

- Organiser les workshops sur les thèmes saillants issus de l'enquête RPS
- Rediffuser le sondage RPS (2020) et comparer aux résultats N-1
- Poursuivre les actions en faveur d'une QVT (salle de repos, espaces de co-working, etc)

### Objectif

**Développer les compétences de nos collaborateurs**

### Indicateur

>75% de personnes formées / an sur les formations non obligatoires

### Justification

Nous favorisons la croissance de nos collaborateurs en développant l'expertise et les compétences

### Moyens

- Mettre à jour et suivre le plan de formation,
- Poursuivre les programmes permanents de formation sur les compétences interpersonnelles et de leadership et sur les savoir-faire techniques



## Nos engagements « Préservation de l'Environnement »

### Objectif

Réduire l'impact  
carbone de nos  
activités

### Indicateur

Bilan carbone® scope 2

### Justification

Engagés à tous niveaux dans la protection de l'environnement, nous investissons pour mettre progressivement en œuvre des initiatives permettant de mieux gérer les ressources naturelles

### Moyens

- Réaliser un Bilan Carbone® (2019)
- Formuler un plan d'actions (2020-2022)
- Utiliser des solutions fondées sur les énergies renouvelables

### Objectif

Que le PET soit une  
ressource

### Indicateur

Une nouvelle filière de valorisation des bouteilles PET utilisées par les salariés

### Justification

Le PET est le plastique utilisé par nos clients pour fabriquer leurs contenants. Ce plastique souffre d'une image négative alors que sa valorisation est la plus efficace parmi les autres plastiques. C'est sa collecte qui est insuffisante

### Moyens

- Collecter les bouteilles PET sur le site
- Mettre en place une filière de valorisation avec notre repreneur de déchets
- Réfléchir à de nouveaux axes de valorisation du PET avec d'autres parties prenantes

### Objectif

Favoriser le plan de  
mobilité

### Indicateur

Un plan de mobilité émis à l'Eurométropole de Strasbourg

% de télétravailleurs

### Justification

Nous sommes soumis à l'obligation de formuler un plan de mobilité

### Moyens

- Diffuser un sondage recueillant les modes de déplacements des salariés et leurs attentes
- Analyser les résultats et formuler un programme d'actions
- Formaliser une charte du télétravail
- Encourager le co-voiturage et les pratiques alternatives (télétravail, vidéoconférences, etc.)



## Nos engagements « Préservation de l'Environnement »

### Objectif

Supprimer le plastique à usage unique dans les bureaux

### Indicateur

Kg de plastique à usage unique jetés

### Justification

Nos collaborateurs s'engagent dans une démarche afin de limiter l'utilisation du plastique à usage unique (gobelets, touillettes, plateaux repas, etc.)

### Moyens

- Mesurer et suivre la quantité de produits plastiques à usage unique jetés dans les bureaux (état des lieux)
- Fixer des objectifs de réduction et un programme d'actions
- Éliminer les commandes d'objets en plastique jetable

### Objectif

Analyser et améliorer le cycle de vie des produits

### Indicateur

ACV de 2 produits phares  
Actions d'éco-conception sur le produit AQFlex et sur les convoyeurs

### Justification

Nous souhaitons analyser le cycle de vie de deux produits phares et poursuivre notre démarche d'éco-conception en nous appuyant sur ces analyses

### Moyens

- Lancer l'ACV sur 2 produits
- Travailler avec le service R&D sur les axes d'amélioration issues de l'ACV de l'AQFlex
- S'entourer d'un organisme spécialisé

### Objectif

Dématérialiser les flux administratifs & digitaliser

### Indicateur

Nb de flux administratifs dématérialisés/an

### Justification

Nous sommes engagés dans une démarche active de dématérialisation de nos flux administratifs de façon à contribuer au zéro papier. Cette dématérialisation vise également à construire des pistes d'audits fiables

### Moyens

- Mener le projet de dématérialisation du flux des factures entrantes
- Dématérialiser le flux de traitement des notes de frais
- S'appuyer sur la ressource de développement informatique interne



## Nos engagements « Efficacité Economique »

### Objectif

**Garantir la satisfaction  
des clients**

### Indicateur

- Coûts de garantie  
-Nb de projets « Excellence  
in Execution » / an,  
-% de promoteurs et  
détracteurs mesurés dans le  
programme Customer  
eXperience CX

### Justification

Nous voulons instaurer des  
relations plus fortes avec nos  
clients et leur proposer la  
solution qui répond le plus  
précisément à leurs besoins

### Moyens

- Poursuivre les programmes  
« Excellence In Execution » et  
« Customer eXperience »

### Objectif

**Digitalisation**

### Indicateur

% de lignes ou  
d'équipements individuels  
connectés

### Justification

Nous travaillons à  
développer la connectivité  
de nos équipements de  
façon à répondre aux  
demandes de nos clients tout  
en réduisant nos  
déplacements, et donc notre  
impact carbone

### Moyens

- S'appuyer sur l'équipe EIT /  
ESM dédiée et la force  
commerciale en place

### Objectif

**Améliorer la  
productivité**

### Indicateur

Diminution de 5% du %  
d'heures pointées pour 100€  
de CA

### Justification

Améliorer notre productivité  
nous permet de rester  
compétitif et attractif sur nos  
marchés

### Moyens

- S'appuyer sur la cellule EIE  
Excellence In Execution  
dédiée à l'amélioration de la  
productivité



## Nos engagements « Bonne gouvernance »

### Objectif

Évaluer et partager les bonnes pratiques

### Indicateur

Niveau GOLD sur EcoVadis (TOP 5%)

### Justification

L'évaluation des pratiques RSE (environnement, social & droits de l'homme, éthique et achats responsables) sur les plateformes EcoVadis et Sedex sont imposées par les clients de Sidel. Elles nous permettent en outre de dégager des axes de progrès en termes de RSE

### Moyens

- Répondre aux critères d'exigences EcoVadis
- Evaluer les axes d'amélioration de ses pratiques

### Objectif

Réaliser les audits internes de bonne gouvernance

### Indicateur

Nb de points non-conformes aux audits annuels de bonne gouvernance demandés par Tetra (audits Control Self Assessment)

### Justification

Ces audits demandés par le groupe nous permettent d'évaluer notre conformité aux règles de gouvernance de Tetra

### Moyens

- Campagne d'audit annuelle initiée par le département Gouvernance de Sidel
- Analyse et plan d'actions

### Objectif

Maintenir les systèmes de management certifiés

### Indicateur

Maintien des certifications ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 (ISO 45001) et de l'agrément d'Opérateur Économique Agréé (OEA)

### Justification

Notre système de management intégré QHSSE nous permet de maintenir un programme actif sur les thématiques QHSSE. Notre agrément douanier OEA est un atout pour notre activité au grand export

### Moyens

- Organiser les audits internes et croisés intra-groupes
- Réaliser les audits de suivi et de renouvellement avec un organisme tierce partie agréé
- Maintenir le partenariat avec un cabinet spécialisé pour la veille réglementaire et le conseil en HSSE

# CONTRAT DE PROGRÈS



Pour l'entreprise : Sidel Engineering & Conveying Solutions

Fait à Reichstett le 18 / 11 / 2019

Signature :

  
Philippe LECLERC  
General Manager

  
Armelle Biton-Barthélemy  
Directrice Sécurité  
Maintenance & Travaux Neufs

Pour Idée Alsace

Fait à Schiltigheim le 18 / 11 / 2019

Signature :



## Idée Alsace

accompagne

Sidel Engineering & Conveying  
Solutions

dans sa démarche RSE et  
s'assure annuellement de  
l'avancée des engagements.