

# CONTRAT DE PROGRÈS



2020 2023



Tous une bonne raison d'agir





# CONTRAT DE PROGRÈS

**id** initiatives  
durables

## *Initiatives Durables*

est un réseau régional  
d'acteurs engagés pour un  
développement responsable  
des entreprises et des  
territoires

## Le contrat de progrès

permet à VUXE de formaliser,  
piloter et valoriser ses  
engagements  
dans le  
développement durable

VU  
XE

En adhérant à  
Initiatives Durables,  
VUXE  
s'engage en matière de  
**Responsabilité  
Sociétale d'Entreprise.**



# CONTRAT DE PROGRÈS



en quelques mots et chiffres

VUXE est une agence créative, hybride, agile et responsable.

Fondé à Strasbourg en 2005 par des indépendants des métiers de l'image, VEGAS-DELUXE a relevé de nombreux défis avant d'affirmer, dix ans plus tard, sa mutation en tant qu'agence conseil, en devenant VUXE.

Quatre lettres pour aborder l'avenir avec un optimisme intact et toujours la même envie de pérenniser un modèle en résonance avec nos engagements.

## Les motivations à l'adhésion Initiatives Durables...

VUXE met un point d'honneur à agir en toute équité et transparence. L'agence bâtit des relations franches et pérennes avec ses clients.

Pour elle, être responsable c'est aussi s'engager pour l'environnement, les causes sociétales et le mécénat de compétences.

Tout naturellement, VUXE rejoint Initiatives Durables en 2018.

## Les valeurs que nous défendons

### Progrès social



- Développer les compétences des collaborateurs
- Favoriser l'expression des salariés
- Entretenir la cohésion d'équipe
- Développer et promouvoir un management respectueux de la diversité
- Soutenir des projets associatifs porteurs de sens

### Préservation de l'environnement



- Valoriser les bonnes pratiques environnementales
- Améliorer les pratiques de tri et le recyclage des déchets
- Soutenir la biodiversité
- Favoriser les énergies renouvelables

### Efficacité économique



- Mesurer la satisfaction clients
- Contribuer à l'insertion de travailleurs handicapés et en réinsertion
- Soutenir l'économie locale
- Obtenir une reconnaissance qualité des techniques web responsables
- Affirmer l'engagement pour la pérennisation d'un web libre

### Bonne gouvernance d'entreprise



- Valoriser les engagements RSE
- Faire vivre la démarche RSE
- Fluidifier la communication et la transmission d'information au sein de l'agence
- Sensibiliser les collaborateurs à la démarche RSE



# CONTRAT DE PROGRÈS



## Nos engagements « Progrès Social »

### Objectif

**Développer les compétences des salariés**

### Indicateur

1 formation / salarié tous les 2 ans

### Justification

Il est important pour VUXE de développer les compétences des salariés et mettre à jour celles qui sont nécessaires pour les activités clé de l'entreprise

### Moyens

- Recueillir les besoins en formation lors des entretiens individuels
- Formaliser et suivre un plan de formation

### Objectif

**Favoriser l'expression des salariés**

### Indicateur

Un entretien individuel annuel pour tous

### Justification

Les entretiens permettent à VUXE d'échanger sur le ressenti de chaque salarié par rapport à son travail

### Moyens

- Planifier et organiser les entretiens individuels

### Objectif

**Entretenir la cohésion d'équipe**

### Indicateur

1 événement convivial / trimestre  
1 journée de teambuilding collaborative en extérieur / an

### Justification

Il est important pour tous les collaborateurs de se retrouver régulièrement dans un cadre convivial pour des moments d'échange en dehors du contexte de travail

### Moyens

- Planifier et organiser les moments conviviaux en impliquant toute l'équipe dans le choix des activités



# CONTRAT DE PROGRÈS



## Nos engagements « Progrès Social »

### Objectif

**Développer et promouvoir un management respectueux de la diversité**

### Indicateur

Signature de la charte de la diversité

### Justification

VUXE se lance dans la démarche volontariste d'agir en faveur de la diversité et de la lutte contre les discriminations. La diversité améliore la cohésion des équipes et devient source d'un meilleur vivre ensemble et donc de performances

### Moyens

- Adhérer à la charte de la diversité
- Réaliser tous les 2 ans le bilan diversité
- Communiquer son engagement

### Objectif

**Soutenir des projets associatifs porteurs de sens**

### Indicateur

1 projet de mécénat de compétences / an

### Justification

Les équipes VUXE souhaitent mettre à disposition leurs compétences et leur travail en faveur d'associations dont le projet a du sens pour elles

### Moyens

- Impliquer les équipes dans le choix du projet à soutenir chaque année



# CONTRAT DE PROGRÈS



## Nos engagements « Préservation de l'Environnement »

### Objectif

**Valoriser les bonnes pratiques environnementales**

### Indicateur

I charte environnementale VUXE

### Justification

VUXE et ses équipes mènent de nombreuses actions en faveur de la protection de l'environnement (achat d'occasion, mobilité douce, cuisine de produits frais, etc)

### Moyens

- Recenser les actions en faveur de l'environnement réalisées par l'équipe et l'agence dans une charte
- Intégrer ce sujet aux rencontres RSE de l'équipe de direction

### Objectif

**Améliorer les pratiques de tri et le recyclage des déchets**

### Indicateur

- I affiche de sensibilisation aux bonnes pratiques de tri
- I solution de compostage

### Justification

VUXE a la volonté de gérer ses déchets de bureau et domestiques de la façon la moins impactante pour l'environnement

### Moyens

- Afficher les gestes de tri dans les locaux
- Identifier les différentes alternatives de compostage des biodéchets



# CONTRAT DE PROGRÈS



## Nos engagements « Préservation de l'Environnement »

### Objectif

**Soutenir la biodiversité**

### Indicateur

3 ruches financées / an

### Justification

VUXE s'engage pour un monde plus respectueux de la nature et de la biodiversité à son niveau

### Moyens

-Organiser une visite des ruches soutenues avec l'équipe

### Objectif

**Favoriser les énergies renouvelables**

### Indicateur

Souscription à une offre électricité verte

### Justification

VUXE a la volonté d'alimenter ses bureaux à 100% en énergie renouvelable

### Moyens

-Questionner son fournisseur d'énergie sur les options vertes



# CONTRAT DE PROGRÈS



## Nos engagements « Efficacité Économique »

### Objectif

**Mesurer la satisfaction des clients**

### Indicateur

50 % de clients satisfaits

### Justification

VUXE souhaite améliorer continuellement la qualité du travail livré par l'agence

### Moyens

-Sonder la satisfaction lors du bilan de fin de projet (projets > à 10K€)

### Objectif

**Contribuer à l'insertion de travailleurs handicapés et en réinsertion**

### Indicateur

Un partenariat avec une entreprise du secteur protégé-adapté : ecoburotic.com

### Justification

VUXE a la volonté d'encourager l'accès à l'emploi pour tous

### Moyens

-Pérenniser les achats auprès de structures favorisant l'inclusion

### Objectif

**Soutenir l'économie locale**

### Indicateur

30% de partenaires et prestataires en Alsace

### Justification

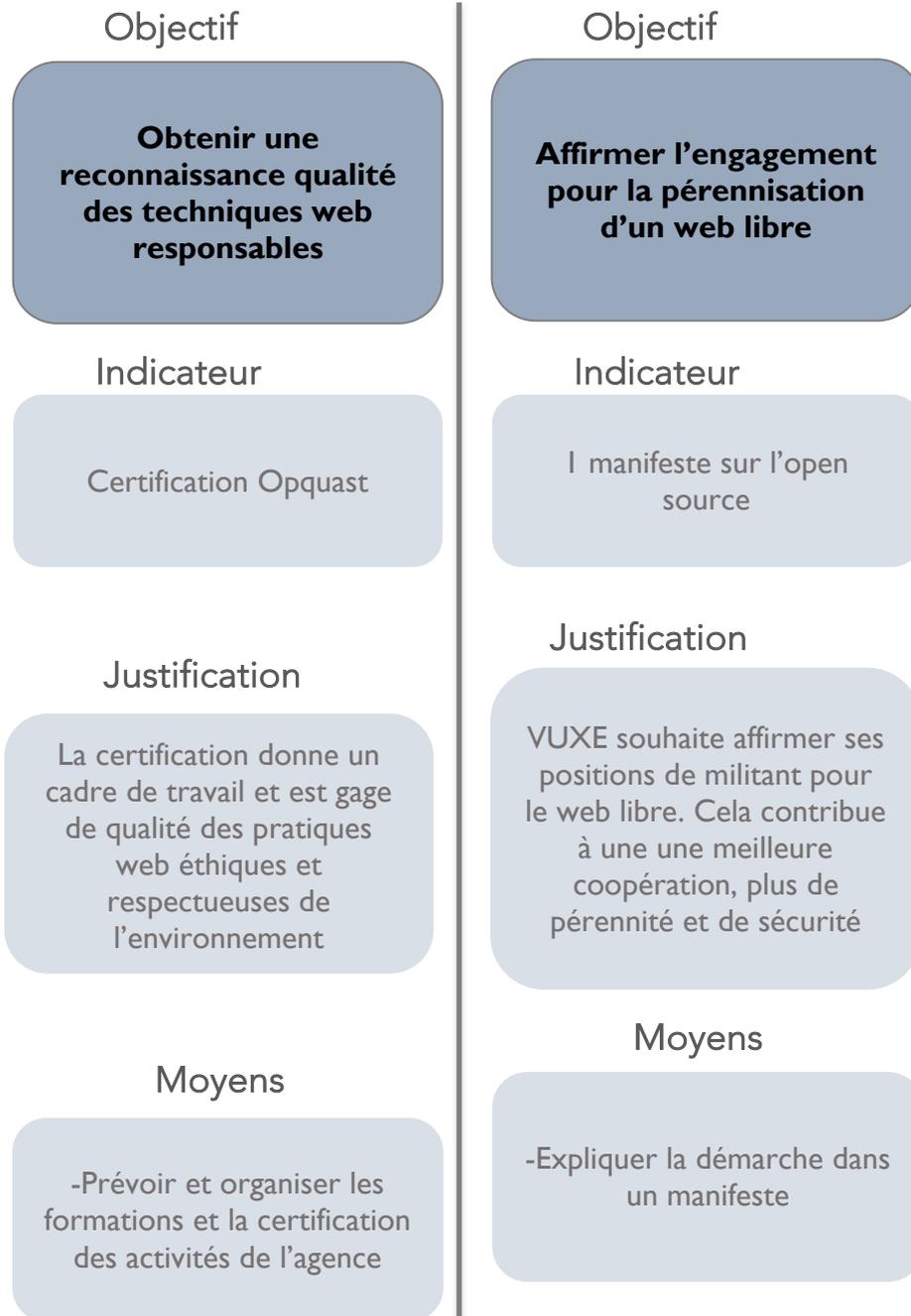
VUXE veut privilégier un mode d'approvisionnement local

### Moyens

-Pérenniser les achats auprès de structures alsaciennes



## Nos engagements « Efficacité Économique »





# CONTRAT DE PROGRÈS



## Nos engagements « Gouvernance »

### Objectif

**Valoriser les engagements RSE**

### Indicateur

Certification Agence Active  
Label Entreprise Numérique  
Responsable (ENR)

### Justification

VUXE souhaite affirmer sa position d'agence responsable et apporter de la crédibilité à ses pratiques à travers un regard tiers

### Moyens

- Recenser les critères des différents labels
- Vérifier la conformité des pratiques VUXE
- Prévoir et organiser les audits
- Communiquer sur la labellisation

### Objectif

**Faire vivre la démarche RSE**

### Indicateur

4 rencontres de l'équipe de direction / an

### Justification

VUXE se donne les moyens de concrétiser la démarche RSE et de s'améliorer continuellement en créant un moment dédié

### Moyens

- Vulgariser la démarche avec l'équipe de direction
- Partager et échanger sur la démarche RSE
- Se fixer des objectifs annuels RSE (2021)



# CONTRAT DE PROGRÈS



## Nos engagements « Gouvernance »

### Objectif

**Sensibiliser les collaborateurs à la démarche RSE**

### Indicateur

50% de collaborateurs qui s'engagent à suivre la démarche

### Justification

L'implication de tous est nécessaire pour la bonne réussite de la démarche RSE

### Moyens

-Présenter le contrat de progrès à l'équipe  
-Faire le point annuellement avec tous

### Objectif

**Fluidifier la communication et la transmission d'information au sein de l'agence**

### Indicateur

Réunion d'équipe hebdomadaire

### Justification

La réunion hebdomadaire permet de faire le point sur les projets en cours, les plannings de travail, les projets à venir et la prospection

### Moyens

-Organiser et planifier les réunions d'équipe et l'ODJ

# CONTRAT DE PROGRÈS



Pour l'entreprise : Vegas-Deluxe / Vuxe .....

Fait à Strasbourg ..... le 08/06/2020 .....

Signature :

DocuSigned by:  
*Emmanuel Guichaoua*  
F7835AAFCF8A4BA...

Pour Initiatives Durables

Fait à Schiltigheim le 08/06/2020

Signature :

Initiatives Durables  
accompagne  
VUXE dans sa démarche de  
responsabilité sociétale  
d'entreprise (RSE) et s'assure  
annuellement de l'avancée des  
engagements.