



CONTRAT DE PROGRÈS



2020 2023



Tous une bonne raison d'agir





CONTRAT DE PROGRÈS

id initiatives
durables

Initiatives Durables

est un réseau régional
d'acteurs engagés pour un
développement responsable
des entreprises et des
territoires

Le contrat de progrès

permet à *Initiatives Durables* de
formaliser, piloter et valoriser ses
engagements
dans le
développement durable

Initiatives Durables
se montre exemplaire et
s'engage en matière de
**Responsabilité
Sociétale d'Entreprise**



CONTRAT DE PROGRÈS



en quelques mots

Créée en 2004, **la mission** de notre association est de stimuler et accompagner les entreprises et les territoires pour une économie plus responsable.

Notre action se concrétise par des activités de promotion de l'économie responsable, d'animation de réseaux et de conseil auprès de l'ensemble des acteurs économiques, et plus spécifiquement de nos entreprises et collectivités adhérentes.



Nos motivations à l'engagement dans un contrat de progrès...

Initiatives Durables renouvelle son contrat de progrès sur une nouvelle période (2020-2023), avec la volonté de faire progresser la structure mais également de se montrer exemplaire vis à vis de ses parties prenantes. Les précédents engagements (2017-2020) ont été menés à bien, à savoir :

- nous avons introduit un baromètre QVT et formalisé la politique sociale,
- nous avons renforcé les habitudes de trajets domicile-travail à vélo à travers l'IKV et réduit notre consommation de papier,
- nous avons développé le réseau ID en augmentant le solde des cotisations mais aussi en augmentant la part de financement des prestations et projets dans le budget de l'association,
- nous sommes devenus le référent de l'économie responsable dans le Grand Est avec de nombreux projets au rayonnement sur toute la région,
- nous avons créé une nouvelle marque dédiée aux prestations avec l'émergence d'ID Conseil,
- nous avons renforcé la gouvernance participative avec une réunion annuelle entre CA et équipe.

Ainsi, l'équipe permanente et le Conseil d'Administration d'Initiatives Durables ont souhaité prendre des engagements 2020-2023 encore plus structurants...

Les valeurs que nous défendons

Progrès social



- Permettre à chacun de réaliser son micro-rêve et un micro-rêve collectif
- Assurer une veille sociale
- Associer les salariés aux résultats de l'entreprise

Préservation de l'environnement



- Formaliser la démarche mobilité et encourager l'usage des transports doux
- Intégrer des critères RSE dans le cahier des charges du nouveau lieu ID
- Mesurer l'impact carbone de notre activité numérique

Efficacité économique



- Améliorer les achats durables
- Mesurer la satisfaction de nos membres et clients
- Renforcer l'autonomie financière de la structure

Bonne gouvernance d'entreprise



- Participer à ou organiser des actions collectives d'engagement responsable
- Favoriser une meilleure intégration de la voix des salariés dans les décisions
- Valoriser notre engagement RSE



Nos engagements « Progrès Social »

Objectif

Permettre à chacun de réaliser son micro-rêve et un micro-rêve collectif

Indicateur

I micro-rêve collectif / an
I micro-rêve individuel /
collaborateur d'ici 2023

Justification

La réalisation des micro-rêves permet le renforcement de la cohésion d'équipe, l'épanouissement des salariés et une meilleure implication. Cette action est inspirée des [micro-rêves lancés par notre adhérent ED Institut](#) en 2011

Moyens

- Définir les conditions de réalisation des micro-rêves
- Allouer du temps
- Allouer des financements (cagnotte collective, fonds de formation, etc)

Objectif

Assurer une veille sociale

Indicateur

Création d'un comité de veille mixte

Adhésion à la fédération Cinov

Une réunion annuelle du comité

Justification

La veille sociale permet d'améliorer le dialogue et la concertation mais également d'anticiper la mise en œuvre de la réglementation sociale

Moyens

- Nommer des membres du comité de veille : membres du CA, de l'équipe et le directeur
- Adhérer à la fédération Cinov

Objectif

Associer les salariés aux résultats de l'organisation

Indicateur

Étude de faisabilité d'un nouvel avantage financier

Justification

L'association souhaite mieux associer financièrement les salariés en fonction des résultats et performances de la structure en parallèle des leviers déjà existants (rémunération part variable, chèques vacances)

Moyens

- Étudier les avantages financiers possibles
- Tester la mise en place d'un outil supplémentaire



Nos engagements « Préservation de l'Environnement »

Objectif

Formaliser la démarche mobilité et encourager l'usage des transports doux

Indicateur

Intégration au livret d'accueil des bonnes pratiques mobilité

Forfait mobilité plafonné à 400€ (versus 200€ IKV)

Justification

L'association est membre d'[OPTIMIX](#). Les équipes ID favorisent les transports doux et en commun dans leurs déplacements domicile-travail et multimodaux ([CITIZ](#) par exemple) pour les déplacements professionnels

Moyens

- Rédiger un document de bonnes pratiques mobilité à diffuser aux nouveaux arrivants
- Mettre en application le forfait mobilité

Objectif

Intégrer des critères RSE dans le cahier des charges du nouveau lieu ID

Indicateur

Une grille de critères RSE dans le choix du nouveau lieu

Justification

ID a le projet de déménager ses bureaux dans des locaux à l'image de ses activités et ses valeurs

Moyens

- Recenser les critères RSE des offres de locaux
- Améliorer les locaux existants dans l'attente

Objectif

Mesurer l'impact carbone de notre activité numérique

Indicateur

Calcul des émissions carbone liées aux activités numérique

Justification

L'empreinte carbone du numérique est un poste d'émissions importants pour les activités tertiaires. ID souhaite contribuer à faire du numérique un outil efficace, sans effet rebond pour l'environnement.

Moyens

- Calculer les émissions carbone des activités numérique par un collaborateur interne
- Monter en compétence sur le sujet du numérique vert et connaître les bonnes pratiques à mettre en œuvre



Nos engagements « Efficacité Économique »

Objectif

Améliorer les achats durables

Indicateur

Choix de minimum 2 critères « durables » pour le TOP 10 des prestations représentant la plus forte valeur d'achat annuelle

Justification

La mise en œuvre des achats responsables est un levier efficace pour décliner la démarche développement durable au sein d'ID

Moyens

- Recenser les prestations représentant la plus forte valeur d'achat annuellement
- Lister des critères de choix
- Trouver des offres et prestataires responsables

Objectif

Mesurer la satisfaction de nos membres et clients

Indicateur

Une enquête de satisfaction
Net Promoteur Score (NPS)

Justification

ID souhaite mesurer la satisfaction de ses membres et clients dans l'optique d'améliorer ses services

Moyens

- Diffuser un questionnaire de satisfaction aux clients (à la fin de chaque mission) et adhérents (annuelle)
- Mesurer le NPS

Objectif

Renforcer l'autonomie financière

Indicateur

>50% de financement des prestations et des projets dans la marge brute de l'association

Justification

ID souhaite faire évoluer son modèle économique et développer son autonomie par des prestations

Moyens

- Innover dans les prestations
- Développer des projets



Nos engagements « Gouvernance »

Objectif

Participer et / ou organiser des actions collectives d'engagement responsable

Indicateur

Nb d'actions collectives / an

Justification

Les membres de l'équipe s'organisent pour participer à des actions collectives volontaires en lien avec le développement durable

Moyens

- Péréniser la participation au challenge Au Boulot à Vélo, l'organisation du pique-nique responsable des voisins, faire vivre le potager, etc
- Organiser des challenges internes et des interventions sur des sujets divers

Objectif

Favoriser une meilleure intégration de la voix des salariés dans les décisions

Indicateur

Note sur l'intégration de la voix des salariés au baromètre QVT

Justification

L'association souhaite permettre aux membres de l'équipe permanente d'exprimer davantage leur voix dans les prises de décisions stratégiques

Moyens

- Identifier des outils plus collaboratifs entre équipe et CA
- Mettre en avant les avis de l'équipe lors des CA
- Réviser le baromètre QVT et y inclure une question sur la prise en compte de la voix des salariés pour mesurer l'amélioration
- Prévoir des formations à la nouvelle organisation collaborative

Objectif

Valoriser notre engagement RSE

Indicateur

Obtention d'une reconnaissance RSE (2023)

Justification

L'association a la volonté de confronter sa démarche de responsabilité sociale à un référentiel existant, affirmer son engagement et ainsi se montrer exemplaire vis-à-vis de ce qu'elle promeut auprès de ses membres et clients

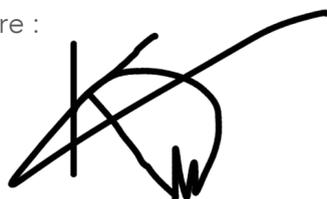
Moyens

- Choisir un référentiel RSE adapté à nos enjeux
- Évaluer le niveau d'engagement de la structure selon le référentiel (2021)
- Mettre en œuvre des pistes d'amélioration
- Organiser l'audit de labélisation (2022)

Pour l'entreprise : INITIATIVES DURABLES.....

Fait à Schiltigheim..... le 10/09/2020.....

Signature :

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Initiatives Durables
poursuit sa démarche de
responsabilité sociétale
d'entreprise (RSE) et s'assure
annuellement de l'avancée de ses
engagements.