



La notion de **Responsabilité Sociétale des Entreprises** (RSE) se traduit par le fait :

- **D'assumer** les impacts de ses décisions et de ses activités sur la société et sur l'environnement
- D'adopter un **comportement éthique et transparent** intégré dans l'ensemble de l'organisation et dans les relations avec les parties prenantes
- de **maximiser sa contribution** au développement durable par son application concrète et adaptée au monde de l'entreprise



## Aspects pratiques

- Une démarche soutenue financièrement par l'ADEME à hauteur de **50% à 70%** (*uniquement pour ce premier groupe de 5 entreprises*)
  - 1140 à 1500€ / -10 pers.
  - 1452 à 2352 / -50 pers.
  - 2800 à 4080€ / -250p.
  - 4640 à 5740€ / +250p.
- Deux réunions collectives d'une demi-journée chacune
- 6 mois d'accompagnement
- Un temps passé chez vous entre **3 et 10 jours**, selon la taille de l'entreprise

Vous souhaitez trouver un nouveau moyen d'exercer votre leadership économique, social, environnemental, et renforcer votre compétitivité ? C'est désormais possible en inscrivant votre activité dans un projet global de responsabilité sociétale et de prise en compte des parties prenantes internes et externes.

Soyez les **pionniers** de cette nouvelle démarche qui vous fera progresser sur tous les domaines du développement durable !

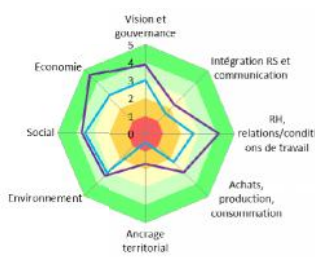
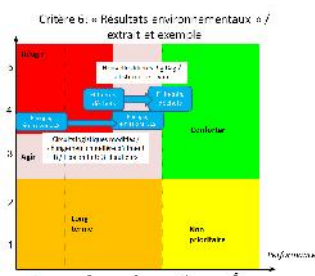
## Objectifs

- Offrir un **cadre global** à l'ensemble des démarches menées en faveur du développement durable
- **Progresser encore en développement durable**, par une approche exhaustive et progressive
- **Gagner en compétitivité et en efficacité** avec une gouvernance et une organisation optimisées
- **Améliorer l'ancrage territorial** et ses relations avec tous ses partenaires
- **Dynamiser les équipes en interne** par une démarche cohérente, porteuse de sens
- **Valoriser et communiquer** vos actions auprès de l'ensemble de vos parties prenantes, après une évaluation de type AFAQ 26000



## Déroulement

1. **Lancement opérationnel** et **moment de sensibilisation**
2. **Diagnostic** :
  - Du **niveau de performance** au travers de l'évaluation de **55 enjeux** et la réalisation **d'entretiens individuels**
  - Du lien avec les **parties prenantes** par l'inventaire et l'évaluation des rapports entretenus avec elles
3. **Plan d'actions** :
  - Séances de travail collectives, world cafés
  - Travail thématique de groupe
  - Accompagnement du démarrage de ce plan d'actions



## Livrables / valeur ajoutée

- Une « **photo** » **exhaustive** de votre situation face aux enjeux du DD, sous l'œil d'une nouvelle norme mondiale
- La **définition et l'engagement d'un Plan d'actions** d'améliorations ciblé
- Un **résultat prévisionnel d'évaluation**, et la **garantie d'atteindre au minimum la labellisation** (niveau 2 sur 4), moyennant la mise en œuvre d'actions ciblées
- Pour les **parties prenantes** : cartographie complète, analyse de vos relations, 3 entretiens et plan de progrès