

Accompagnement 1

Faire de ses salariés le cœur de la performance de l'entreprise et viser l'exemplarité dans la gestion des ressources humaines

mars 2011



Le contexte médiatique a mis en exergue, ces dernières années, les thématiques de souffrance au travail et d'amélioration du climat social dans l'entreprise.

Pour un dirigeant, s'y intéresser pour des raisons éthiques, de démarche RSE et/ou d'image est bien sûr primordial, mais c'est l'importance de ces facteurs dans la performance économique même de son entreprise qui ne doit pas lui échapper.

Cet accompagnement a pour objectif d'aider au déploiement de projets RH pour permettre à l'entreprise de gagner en performance par l'amélioration des conditions de travail et la prise en compte des attentes des salariés.

Programme

INDIVIDUEL

4 modules peuvent être choisis pour répondre au besoin propre à chaque entreprise :

Module 1 : une entreprise ouverte et accueillante

Objectif : favoriser la parité, la diversité, intégrer les salariés handicapés, accueillir les nouveaux et les intérimaires

Module 2 : un intéressement lié aux performances environnementales de l'entreprise

Objectif : mettre en place un accord d'intéressement indexé sur des objectifs environnementaux

Module 3 : l'implication des salariés et le bien-être au travail

Objectif : maîtriser les outils de la communication interne, mettre en place une gouvernance partagée, mettre en place une épargne salariale (PEE, intéressement, participation)

Module 4 : la formation des salariés et la performance de l'entreprise

Objectif : mettre en place une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, rédiger son plan de formation

COLLECTIF

3 demi-journées de formation viennent compléter l'accompagnement individuel :

1. Le volet social de la démarche RSE, outil de performance économique pour l'entreprise
2. Outils de GRH et de communication interne
3. Les relations durables et la coopération dans l'entreprise, co-construction et concertation avec les salariés, vers une gouvernance partagée

LES POINTS FORTS

- Apports théoriques permettant de bien comprendre le sens et l'intérêt de la démarche et outils pour la mise en œuvre concrète
- Echange de bonnes pratiques
- Intervenante polyvalente ayant une expérience de plus de 12 ans dans le conseil RH, proche à la fois des préoccupations des dirigeants et de celles des opérationnels

OBJECTIFS

- Prendre connaissance des enjeux du volet social du développement durable, des réglementations et normes les plus importantes qui s'imposeront progressivement aux PME
- Mettre en œuvre des outils simples mais durables en matière de ressources humaines, qui permettent de se prémunir des risques et de gagner en performance par une satisfaction accrue des salariés
- Identifier des actions qui ont du sens pour l'entreprise et ses salariés

INTERVENANT

Johanne LARRIERE
Consultante,
Autrement'RH

DATE ET DURÉE

Démarrage : mars 2011

MODALITÉS ET COÛT

Nous consulter