



**INITIATIVES
DÉVELOPPEMENT
DURABLE**



édito

Que de chemin parcouru depuis 2004! Nous partîmes à 15 et nous voilà 100, alors que de nombreuses entreprises nous rejoignent encore.

L'actualité ne fait que nous renforcer dans nos convictions, l'ancrage territorial, la proximité des relations avec l'ensemble des parties prenantes constituent des garanties de pérennité et sont une des clés importantes du développement durable.

Le développement durable et les valeurs alsaciennes sont liés presque génétiquement, véritable continuité avec le modèle économique rhénan construit sur la participation et l'échange.

Les PME comme les groupes multinationaux ont besoin d'un ré-ancrage territorial source de progrès, d'économie, de performance et de pérennité et cela nos entreprises adhérentes l'ont bien compris...

C'est la garantie nous l'espérons, du développement de la valeur ajoutée pour la région.

Nous voulons permettre à nos adhérents d'avoir les 5 minutes d'avance qui font la différence. Alors, nous allons continuer à fédérer, accompagner et valoriser les entreprises engagées dans la démarche, ainsi que celles qui vont nous rejoindre.

Jean-François Vierling
Président d'Alsace Qualité

ideealsace.com

n°6

sommaire

- Avoir les 5 min d'avance qui font la différence..... **1**
- Toucher, contaminer, éveiller les consciences, dossier RSE..... **2/3**
- J3D, la journée du développement durable en Alsace..... **4**

News letter

ACTU

De l'Alsace signe l'Art et la Manière à IDEE ALSACE: une année d'initiatives.

Une nouvelle dynamique, de nouvelles initiatives... Lundi 13 octobre à Colmar, le rendez-vous annuel des adhérents de la charte L'Alsace signe l'Art et la Manière a été l'occasion pour la centaine de personnes présente de faire le point sur le bilan des réalisations de l'année 2008 et, surtout, de découvrir la nouvelle identité et les projets 2009 de la signature collective régionale.

En présence d'Adrien Zeller, qui a tenu à souligner le succès de la démarche grâce au travail de fond entrepris, l'événement s'est déroulé, dans une ambiance conviviale et chaleureuse mais également studieuse. Les nombreux adhérents venus témoigner de la mise en place d'actions concrètes dans leur entreprise et de leur impact ont reçu une écoute attentive. Une occasion d'échanges fructueux qui a nourri la réflexion des invités non adhérents, dont certains nous ont déjà rejoints depuis.

Aujourd'hui, les entreprises adhérentes viennent de secteurs d'activité très différents et représentent 20000 collaborateurs et un chiffre d'affaires de 4,2 milliards d'euros. Notre objectif est de passer le cap des 200 entreprises en 2010, avec le soutien fidèle et continu de la Région Alsace.



Au programme 2009: la sensibilisation des salariés, le travail en synergie avec partenaires et collectivités, de nouveaux rendez-vous de dirigeants et d'échanges d'expérience, l'organisation de la deuxième édition de la Journée du Développement Durable Alsace, (J3D Alsace), mais aussi une lettre d'information trimestrielle et une nouvelle plate forme Internet...

Responsabilité sociétale de l'entreprise

Le développement durable en question

La RSE en questions

La responsabilité sociétale des entreprises (RSE) qu'est ce que c'est ?

La RSE est la déclinaison des principes du développement durable à l'échelle de l'entreprise. L'entreprise se soucie non seulement de sa rentabilité et de sa croissance, mais aussi de ses impacts environnementaux et sociaux. D'une vision où l'entreprise se préoccupait avant tout de ses résultats et de ses clients, elle élargit son champ et devient plus attentive aux préoccupations de l'ensemble de ses parties prenantes.

Qui est concerné ?

La RSE définit les responsabilités de l'entreprise dans la philosophie « agir local, penser global ». Toutes les parties prenantes sont concernées: salariés, actionnaires, clients, fournisseurs, partenaires institutionnels, société civile et associations...

Concrètement comment cela s'applique ?

Le champ d'action est extrêmement vaste, puisque l'on touche au social, à l'économique, comme à la prise en compte des impacts

environnementaux. Cela touche aux conditions de travail, à la politique anti-discrimination, à la consommation d'énergie et des matières premières, comme à l'appel à des fournisseurs locaux, ...

La mise en place se fait après un premier diagnostic: des orientations et des objectifs d'amélioration sont définis, ainsi qu'un programme d'actions et un reporting pour en mesurer les effets.

Et les bénéfices pour l'entreprise ?

- L'amélioration de l'efficacité en revisitant les acquis des démarches qualité et en faisant la chasse au gaspillage.
- L'axe client: avec une meilleure prise en compte des attentes de celui-ci.
- Des activités nouvelles et un positionnement sur des marchés porteurs.
- La mobilisation du personnel, en redonnant du sens à leur action et à leur place dans l'entreprise.
- Et enfin une valorisation économique assise sur le long terme.



vite dit

> La RSE, est la prise en compte et la conciliation dans l'entreprise des préoccupations, sociales, environnementales et économiques. On parle souvent de Triple Bottom line (People, Planet, Profit)

Regard d'expert

Agnès Rambaud

Co-fondatrice « Des Enjeux et des Hommes », cabinet spécialisé dans l'accompagnement des démarches de Développement Durable et de RSE.



Aujourd'hui, on assiste à une réelle interrogation sur le développement durable et sur les enjeux qu'il représente pour l'entreprise, tant au niveau des dirigeants, qu'au niveau des salariés. Recherche de sens, envie de s'engager... mais également craintes légitimes des freins générés par tout changement et questionnement sur les avantages que peut en retirer l'entreprise. Alors comment réussir sa stratégie de développement durable ?

Les salariés au coeur de la politique de développement durable

La clé du succès passe par les salariés: sensibilisation pour donner du sens, formation pour créer de nouvelles compétences et action afin d'ancrer ces nouvelles pratiques dans le long terme. Mais, il est tout aussi important de créer du débat, du dialogue et de prévoir dès l'origine une « boucle de retour », vis-à-vis des cibles même de ces actions. Ce sont des éléments indispensables pour que chacun comprenne bien comment contribuer à un enjeu stratégique pour l'entreprise répondant à des enjeux plus globaux.

vite dit

> La RSE implique un changement de pratiques dans l'entreprise, il est indispensable d'y associer le plus grand nombre de collaborateurs. L'implication des salariés est une des conditions essentielles à sa réussite.

Initiatives

Tanals, SII, Sojinal, la preuve par 3!

Tanals

Votre entreprise a la réputation d'être une entreprise citoyenne accordant une attention capitale au respect des personnes et au maintien de l'emploi dans la vallée de Masevaux, à quoi cela tient-il?

Nous sommes une PME de 24 salariés, 40% de nos embauches concernent des jeunes en tutorat pour lesquels nous avons mis en place des méthodes d'accueil, d'intégration et de suivi des nouveaux arrivants par une tutrice formée. Par ailleurs, 25% des résultats sont distribués aux salariés. Une stratégie qui porte ses fruits et permet de pérenniser l'entreprise en oeuvrant pour l'emploi et la solidarité.



SII Strasbourg

Vous tenez, par conviction personnelle à une démarche de développement durable dans votre entreprise. Comment cela se manifeste-t-il du point de vue social?

70% de nos nouveaux recrutements sont des personnes avec un fort niveau de compétences, mais qui par accident de parcours ont du mal à trouver un emploi: chômeur de longue durée, personne de plus de 50 ans, jeunes diplômés sans expérience... Nous leur faisons confiance et sommes largement récompensés par leur implication dans le travail.

Sojinal

Avec la relance de la culture du soja en Alsace et votre certification ISO 14001, vous êtes fortement impliqué dans une démarche de développement durable, comment vos salariés sont-ils sensibilisés et associés à cette démarche?

En appui d'une politique de formation et de sensibilisation à ces enjeux, Sojinal Alpro Soja a mis en place un accord d'intéressement dont 7 critères sur 9 sont liés à une meilleure prise en compte des impacts environnementaux, ainsi l'ensemble du personnel est associé à la démarche!



Idées et ressources

Mise en place d'un accompagnement semi collectif: «les salariés au cœur de la politique de développement durable de l'entreprise»
par Alain Mantey

Cet accompagnement mis en place par IDÉE ALSACE, s'articule autour d'exposés interactifs, d'échanges entre participants, de visites en entreprise. Il vise à identifier les actions pertinentes et réalisables au niveau de chaque entreprise à court et moyen terme, dans une optique de projet impliquant l'ensemble du personnel. Actuellement obligatoire pour les entreprises cotées (loi NRE), le Grenelle de l'environnement prévoit d'élargir le périmètre des entreprises concernées par cette obligation.

Plus d'infos

www.novethic.fr
www.rsenews.com

à lire:

► Vivre l'entreprise responsable: salariés et dirigeants face aux défis de la responsabilité sociale / Amandine Barthélemy et Corinne Douënel; Paris: Éd. Autrement, impr. 2008.

IDEE en images...



Schroll: relocalisation d'un sous traitant, facteur d'innovation



Rothgerber: la récolte passe à l'électrique



Sineu Graff: mise en place d'un nouvel atelier de peinture

Adhérents, cette rubrique est la vôtre, faites nous parvenir vos infos en images: produits, process ou autre, nous en ferons l'écho auprès de tous les adhérents et de leurs salariés....

Partenaire

Première édition du J3D, Journée du Développement Durable en Alsace!

Le 9 décembre, au Palais des Congrès, se tiendra la première édition du J3D Alsace. Cette journée a pu voir le jour grâce à un partenariat constructif entre l'ADEME, l'AFPA, Alsace Qualité, la CCI de Colmar et Centre Alsace, le Conseil Régional d'Alsace, la DRIRE, la Poste et le SIM Tank.

Une mobilisation de tous pour faire de ce rendez-vous professionnel une véritable plateforme d'échange des meilleures pratiques sur les plans social, sociétal, environnemental et économique... et améliorer ainsi la compétitivité de notre région.

Le J3D Alsace, un rendez-vous annuel, occasion unique de rencontrer les entreprises, mais aussi tous les acteurs engagés de manière opérationnelle dans le développement durable.

www.j3d-alsace.com



Focus

Trophées IDD 2008

Les Trophées Initiatives Développement Durable sont destinés à récompenser les projets les plus remarquables dans les domaines social, économique et environnemental, mis en oeuvre par les entreprises alsaciennes. Panorama des gagnants 2008:

Sojinal Alpro Soja, Issenheim (68)

Lauréat du Trophée Initiative Développement Durable pour l'ensemble de son action en faveur du développement durable: relance de la culture du soja en Alsace, intéressement du personnel, engagement dans une certification ISO 14001.

Tanals, Masevaux (68)

Lauréat du Trophée Initiative Progrès Social, pour sa politique active d'embauche de jeunes et de maintien de l'emploi dans la vallée.

COOP Alsace, Strasbourg (67)

Lauréat du Trophée Initiative Progrès Économique, pour sa campagne de promotion des produits et savoir-faire régionaux.

Spectra, Richwiller (68)

Lauréat du Trophée Initiative Préservation de l'Environnement, pour sa politique environnementale: diminution des impacts, sensibilisation des partenaires, développement des savoir-faire, évaluation des performances.

Ferme fruitière Rothgerber, Traenheim (67)

Lauréat du Prix spécial du jury dans la catégorie Initiative Préservation de l'Environnement, pour la place accordée à la préservation de la nature: traitement biologique des cultures et gestion performante de l'eau.



Les dossiers de candidature des prochains Trophées IDÉE ALSACE 2009 seront bientôt disponibles. Si vous souhaitez y participer faites-en la demande auprès d'IDÉE ALSACE.



INITIATIVES
DÉVELOPPEMENT
DURABLE

Lettre d'information éditée par Alsace Qualité
Directeur de publication: Pascal Jan
Conception graphique: Welcome Byzance
Rédaction: Pascal Jan, Christine Lollier-Brassac, Welcome Byzance

Alsace Qualité ■ 2 rue de Rome ■ Espace Européen de l'Entreprise ■ 67300 Schiltigheim
tél: 03 88 19 16 78 ■ fax: 03 88 18 90 42 ■ email: contact@alsace-qualite.com

AGENDA

Pollutec

Salon international des équipements, des technologies et des services de l'environnement

et Buy & Care

Salon des achats professionnels responsables

2-5 décembre 2008

Lyon, Palais des Expositions

J3D Alsace

9 décembre 2008

Strasbourg, Palais des Congrès

Partage d'expériences

Avec la participation de : Bretzel Burgard, Electricité de Strasbourg, Maison Hanau, LiDE, Legorgeu Selas, Rothgerber, SAMAP, Sauter Régulation, Sineu Graff, Tanals, Via Storia, Walter SAS

9 décembre 2008

Strasbourg, Palais des Congrès

Rendez-vous Dirigeants

Maximilien Rouer
Expert et conseil en entreprise
«L'économie positive»
un nouveau modèle économique prenant en compte les enjeux environnementaux et sociétaux

9 décembre 2008

Strasbourg, Palais des Congrès

IDEE en chiffres...

16 nouvelles entreprises nous ont rejoint depuis juin 2008.

Nous sommes heureux d'accueillir parmi nous :

Advisa, ATE Conseil, Axal, Buecher & fils, Cave de Beblenheim, Clementz Euromégras, Comptoir Agricole de Hochfelden, ED Institut, Groupe Rapp, Gustave Muller, La Terre m'a dit, Scierie Friedrich, TFE Strasbourg, Tryad, Valblor, WB-IEC.