

L'entreprise Schmitt primée



Michel Schmitt a reçu, au nom de sa société, un prix récompensant des efforts sociaux et environnementaux. (Document remis)

Le 12 juin, Peintures Schmitt a été lauréate du trophée « Initiative en faveur du Développement Durable » (IDD), décerné par « L'Alsace signe l'Art et la Manière », création d'Alsace Qualité. Retour sur cette entreprise atypique en continuelle expansion.

Le concours IDD avait pour but de récompenser les entreprises les plus progressistes au niveau du développement durable. Sur les cinq trophées distribués, celui qui récompensait l'action globale la plus pertinente en matière d'environnement, de progrès social et d'éthique a été remporté par **Peintures** Schmitt. Depuis maintenant cinq ans, l'entreprise a parfaitement intégré ces valeurs grâce à une politique tournée vers l'écologie, la sécurité et le respect des règles de l'art.

La sécurité, tout d'abord, a été l'un des premiers investissements lourds de la société de **peintures** : l'achat d'un échafaudage parfaitement aux normes et d'une nacelle a coûté pas moins de 120 000 euros. « Notre échafaudage répond entièrement aux règles de sécurité avec par exemple l'utilisation de garde-corps qui permettent à nos ouvriers et à nous-même d'y être en sécurité », explique Michel Schmitt, responsable de l'entreprise avec sa femme et son frère. « Bien sûr, nous mettons peut être un peu plus de temps à le monter qu'une entreprise qui ne s'attarde pas autant sur ces détails. Mais au moins, la sécurité est au rendez-vous. » Fait rarissime, leur assurance a baissé leur cotisation de 20% après avoir constaté la réelle diminution des risques d'accident sur leurs chantiers.

Vers le progrès social

Au niveau du progrès social, l'entreprise s'est dotée du label de l'OCMS (Organisme de Certification des Métiers et des Services) dès 2004. Le taux de satisfaction extrêmement élevé de leurs clients, recensé par questionnaires, leur a valu un prix en octobre dernier et montre à quel point le travail réalisé par l'entreprise est irréprochable. « Dans notre métier, certains cherchent à effectuer les travaux le plus vite possible, sans souci d'honnêteté », confie Michel Schmitt. « Notre but à nous est plutôt de satisfaire au mieux le client. » Pour ses trois ouvriers, des comptes d'épargne salariale ont été mis en place, bloqués pendant cinq ans et sur lesquels différentes primes sont versées chaque année. Les trois salariés ont un salaire supérieur de 15% à la moyenne et effectuent aussi des formations périodiques, notamment sur la sécurité. Ces mesures courageuses ont réussi à humaniser et harmoniser le contact des ouvriers avec leurs patrons, pierre angulaire de la société de **peintures**. Le progrès est aussi retentissant dans le domaine de l'environnement : depuis quelques mois, sont en cours la création d'une véritable station d'épuration, grâce à des déboucheurs qui filtrent les impuretés de l'eau, la mise en rétention totale du local contenant **peintures** et autres produits dangereux, ainsi que l'installation d'un système de récupération d'eau pluviale.

Humilité et volonté de changement

L'entreprise mise aussi de plus en plus sur la peinture minérale, qui ne pollue pas. « En réduisant la pollution de ma société, je réduis la taxe que tout le monde paye sur la pollution de l'eau » explique pertinemment Michel Schmitt. L'intelligence, le sérieux et la loyauté s'avèrent être les mots-clés de son entreprise, modèle d'innovation à travers le développement durable. « Mais s'il y a une chose pour laquelle nous ne sommes pas très bons, c'est bien dans la communication », sourit-il. « Tous les organismes qui nous permettent d'avancer comme « l'Art et la Manière », l'Agence de l'eau Rhin-Meuse ou encore la CRAM nous répètent qu'ils faudrait que l'on parle de nos actions, qu'on les diffuse plus largement. Mais nous n'avons jamais voulu être dans la surenchère, nous devons encore apprendre à faire passer ces idées. » La volonté sans faille de Michel Schmitt, teintée d'une très grande humilité, lui a en tout cas permis de développer une entreprise au-delà de toutes les attentes éthiques, sociales et environnementales. Perfectionniste et méticuleux, il ne considère toujours pas son travail achevé. « On peut toujours s'améliorer quelque part » répond-il avec cœur. Sa prochaine étape, offrir à ses ouvriers la carte Sésam, crée par l'IRCOS, qui permet nombre de réductions sur les manifestations culturelles, les parcs d'attractions et bien d'autres loisirs. Décidément, ce Michel est infatigable.

Arnaud Stoerkler